

# 2022 일진베어링 CSR보고서



### 보고서 프로필(About this Report)

이 보고서는 회사가 처음으로 발간하는 ESG보고서로 중소벤처기업부가 개발한 '중소기업 CSR 보고 가이드라인'에 따라 작성되었으며, 글로벌 보고 가이드라인 'GRI Standards 2021'를 단순 참조하였습니다.

- ① 보고 기간 : 2020.1~2022.12
- ② 최근 보고서 발간 일자 : 최초 보고
- ③ 보고 주기 : 2년주기
- ④ 작성 기준 : GRI Standards 2021
- ⑤ 보고서 및 ESG정보 관련 문의처: yoontaeho@iljin.com

# CEO 인사말

존경하는 이해관계자 여러분

일진베어링은 현재 일진그룹의 모태로 1978년 단조 사업으로 시작해 전량 수입에 의존해오던 자동차 휠베어링을 국산화에 성공하며 신공법과 신기술을 연이어 도입하면서 국내 납품업체에 머물지 않고 세계적 부품업체와 경쟁하며 국내 자동차 부품산업의 성장과 도약에 큰 기여를 하였습니다.

일진베어링은 자동차 휠베어링 전문 메이커라는 자존과 긍지를 갖고, 글로벌 시장의 치열한 경쟁속에서 최고품질, 경쟁력있는 원가, 창의적이고 진취적인 사고와 혁신적인 기술, 그리고 패기와 열정, 포기를 모르는 도전의 정신으로 고객 만족과 함께 기업의 사회적 가치를 최우선으로 실현해왔습니다.

앞으로 일진베어링은 기존의 이러한 가치뿐만 아니라 모든 이해관계자의 환경, 안전, 인권, 노동을 존중하고 지지하면서 모든 의사결정에 윤리경영이 작동되는 종합적인 ESG경영시스템을 구축하고 실행하겠습니다. 이를 통해 진정한 World Class ILJIN이 실현되도록 최선을 다하겠습니다.

일진베어링  
대표이사 하정환



# 그룹소개

## 1. 일진그룹 본사 (서울 삼성동)



- 설립 : 1973년 7월 1일
- 법인수 : 국내 5개, 해외 13개
- 매출계획 : 3.9조 (2023년)
- 종업원수 : 6,172 명

### ● 주요 연혁

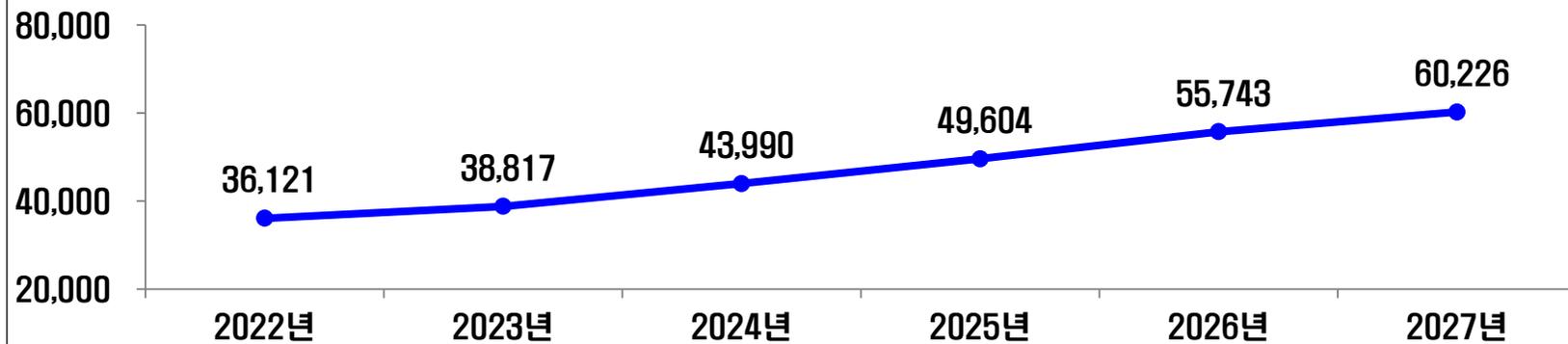
- 73. 07. 일진물산 설립
- 78. 12. 일진단조(現 일진베어링) 설립
- 94. 01. 휠베어링 사업 시작(2세대)
- 00. 04. 3세대 휠베어링 독자 개발
- 01. 11. 3세대 휠베어링 차세대 일류상품 선정
- 13. 06. 베어링아트 영주공장 준공
- 14. 09. ILJIN USA R&D 센터 설립
- 16. 01. ILJIN GmbH R&D 센터 설립
- 18. 12. FRANKFURT R&D & 판매사무소 설립

### ● 최근 수상현황

- 02. 05. 금탑 산업훈장 수훈 (중소기업인 부문)
- 04. 01. 장영실상 수상 (3세대 휠 베어링 독자 개발)
- 08. 02. 산업자원부 장관상 수상
- 12. 01. 현대·기아차 '품질' 5Star 수상
- 15. 12. 5억불 수출의 탑 수상 (일진글로벌)
- 16. 05. FORD 'World Excellence Awards' 수상
- 19. 03. FCA 'Excellent Supplier Award' 수상
- 21. 06. GM Supplier Quality Excellence Award 수상
- 22. 02. GM Supplier of the year 수상 (7년 연속)

## 2. 연도별 매출액 목표

(단위:억원)



# 그룹 국내법인(5개 법인, 14개 공장)



1 본사/기술연구소  
/일진글로벌홀딩스

국내법인은 5개(일진글로벌홀딩스, 일진글로벌, 일진베어링, (주)일진, 베어링아트)이며, 14개의 공장이 운영 중입니다.

## I주 일진글로벌



2 제천1공장



3 제천2공장



4 제천3공장



5 제천4공장



6 영월공장



7 경주공장

## I주 일진베어링



8 1공장



9 2공장



10 3공장

## I주 일진



11 1공장



12 2공장



13 영주 1공장



14 영주 2공장



15 경주공장

본사/기술연구소  
/일진글로벌홀딩스

1

2 3 4 5 I주 일진글로벌 제천1·2·3·4공장

6 I주 일진글로벌 영월공장

13 14 I주 베어링아트 영주공장

7 I주 일진글로벌 경주공장

8 9 10 I주 일진베어링

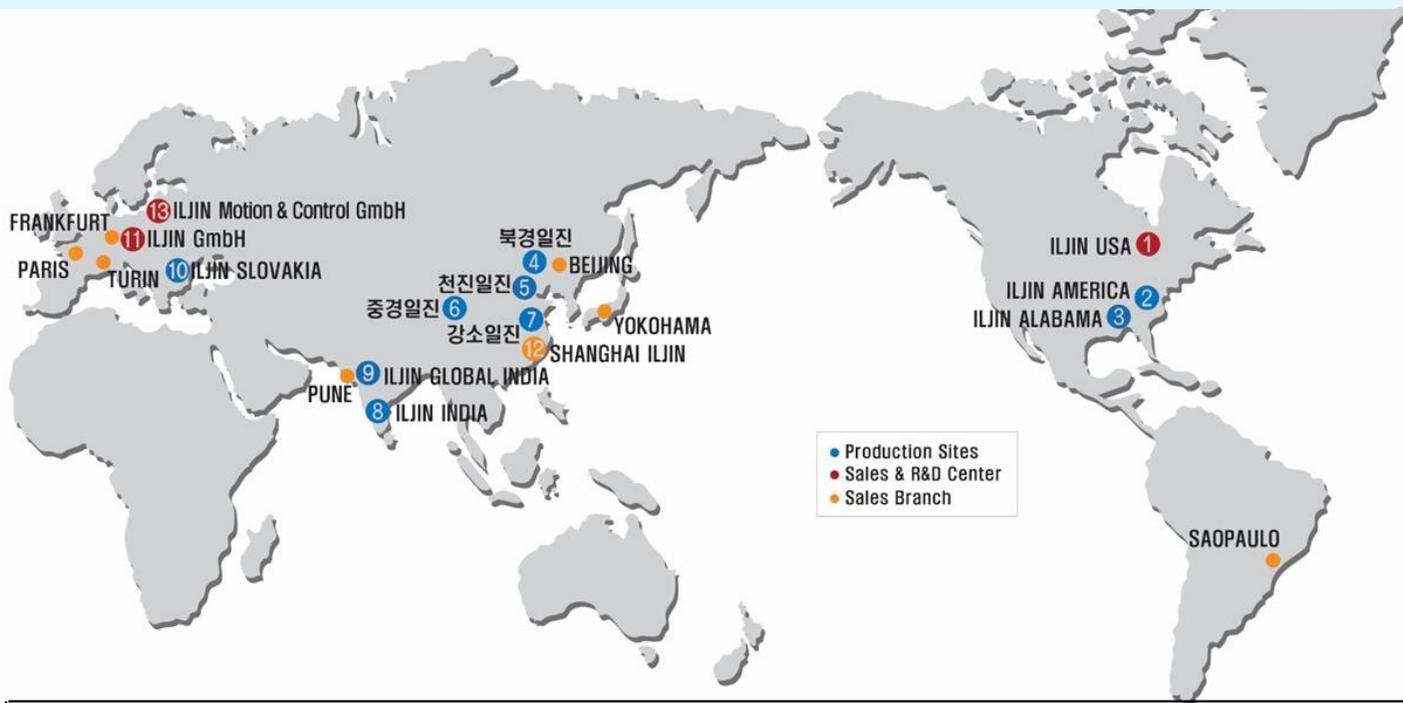
11 12 I주 일진

15 I주 베어링아트 경주공장

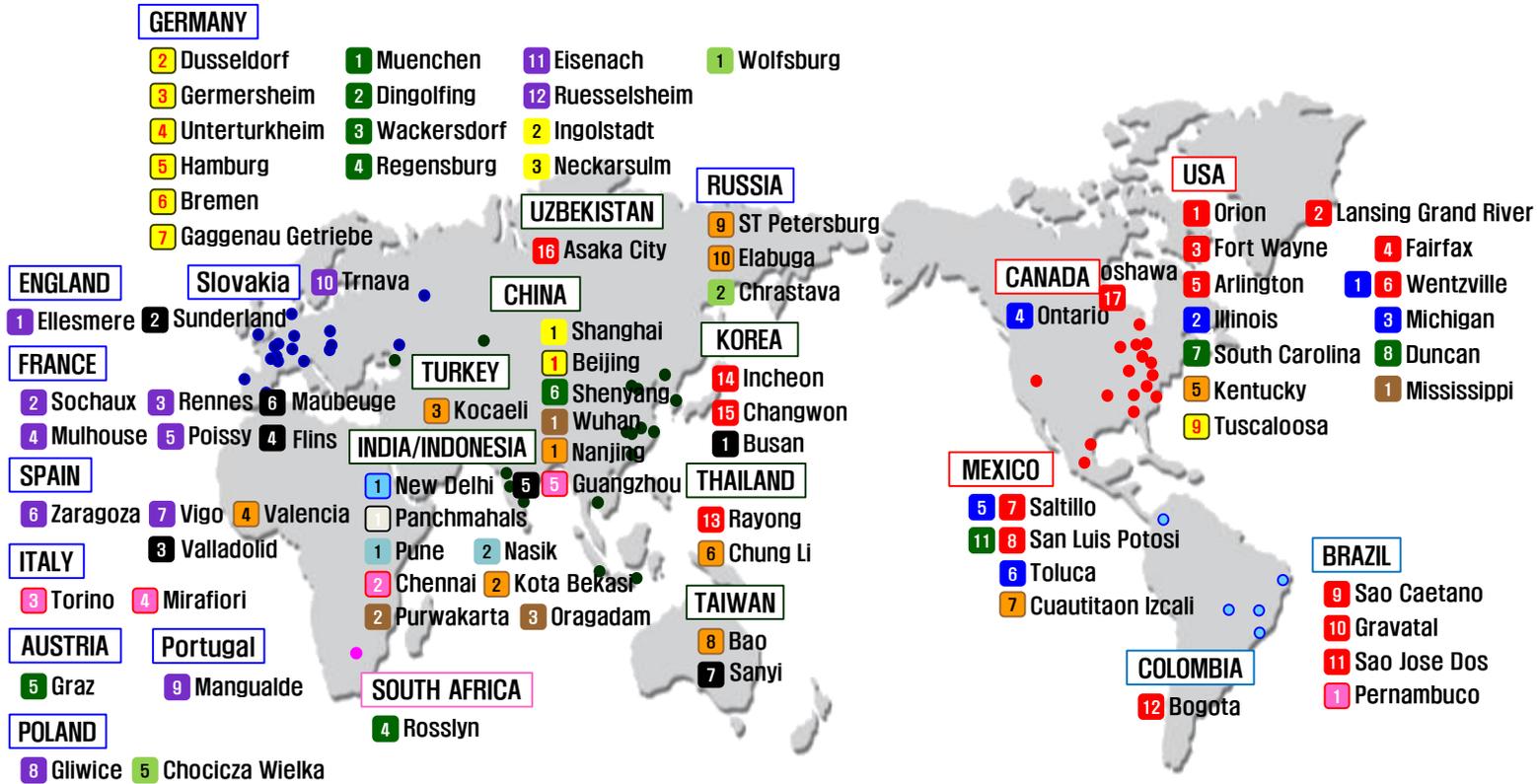
## I주 베어링아트

# 그룹 해외법인(5개 국가, 13개 법인)

미국, 중국, 인도, 슬로바키아, 독일 5개 국가에 13개 법인이 설립되어 있으며, 미국, 독일, 일본, 중국, 인도, 이탈리아, 프랑스, 브라질 8개 국가에 9개 판매사무소 및 4개 연구소를 운영하고 있습니다.



# 그룹 고객사(납품처)



**GM**

1 2 3 4  
5 6 7 8  
9 10 11 12  
13 14 15 16  
17

**Ford**

1 2 3 4  
5 6 7 8  
9 10 11

**FIAT**

1 2 3 4  
5

**CHRYSLER**

1 2 3 4  
5 6

※ 세계 완성차 및 모듈업체 93개 공장에 공급 중

**Mercedes-Benz**

1 2 3 4  
5 6 7 8  
9 10

**BMW**

1 2 3 4  
5 6 7 8  
9 10 11

**Audi**

1 2 3

**VW**

1 2 3 4  
5

**PEUGEOT**

1 2 3 4  
5 6 7 8  
9 10 11 12

**NISSAN**

1 2 3

**RENAULT**

1 2 3 4  
5 6 7

**Mahindra**

1 2

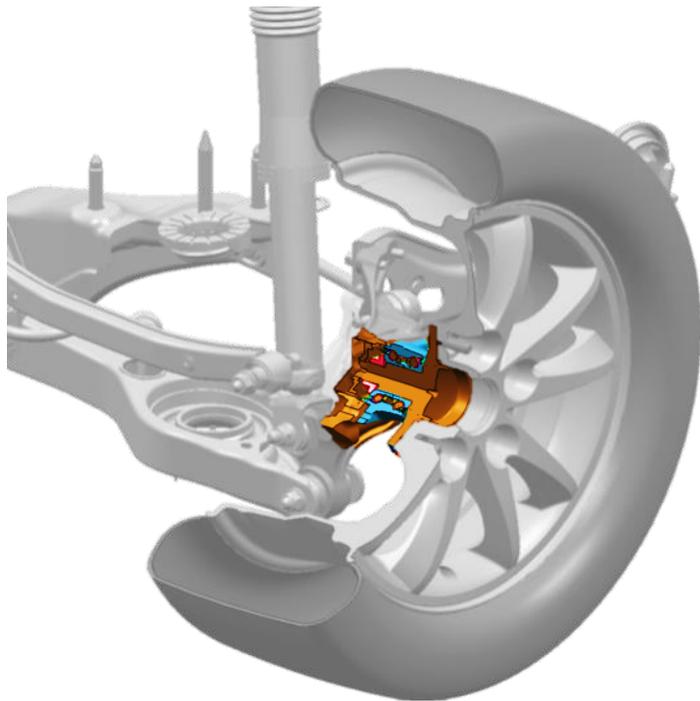
**MARUTI SUZUKI**

1

# 그룹 주요 제품(베어링계열)

## Hub Unit Bearing

자동차의 휠에 장착되어 축에 걸리는 하중을 지지하면서 동력을 전달하는 역할을 하는 부품 (Ball과 Taper Type으로 구분)



### Gen. 1



Ball Bearing



Tapered Roller Bearing

### Gen. 2



Ball Bearing



Tapered Roller Bearing

### Gen. 3



Ball Bearing

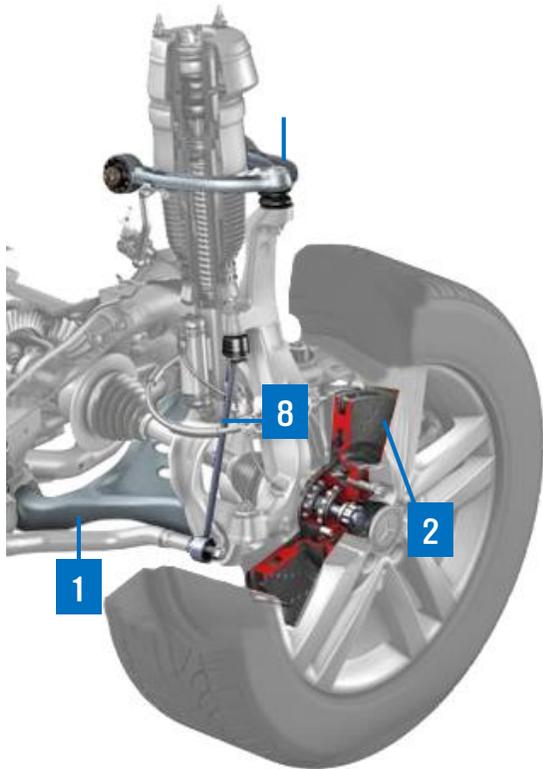


Tapered Roller Bearing

# 그룹 주요 제품(사시계열)

## 현가/조향장치

차체와 타이어(Road Wheel)를 연결 각 방향으로 적절한 강성을 유지  
노면 요철에 의하여 차체로 전달되는 충격을 완화  
차체의 움직임을 적절히 조정하여 승차감을 향상



### Steering & Suspension



1. Lightweight Lower Control Arm



2. Corner Module



3. Upper Control Arm



4. Ball Joint



5. CABJ



6. Hybrid Ball Joint/ CABJ



7. Tie Rod End

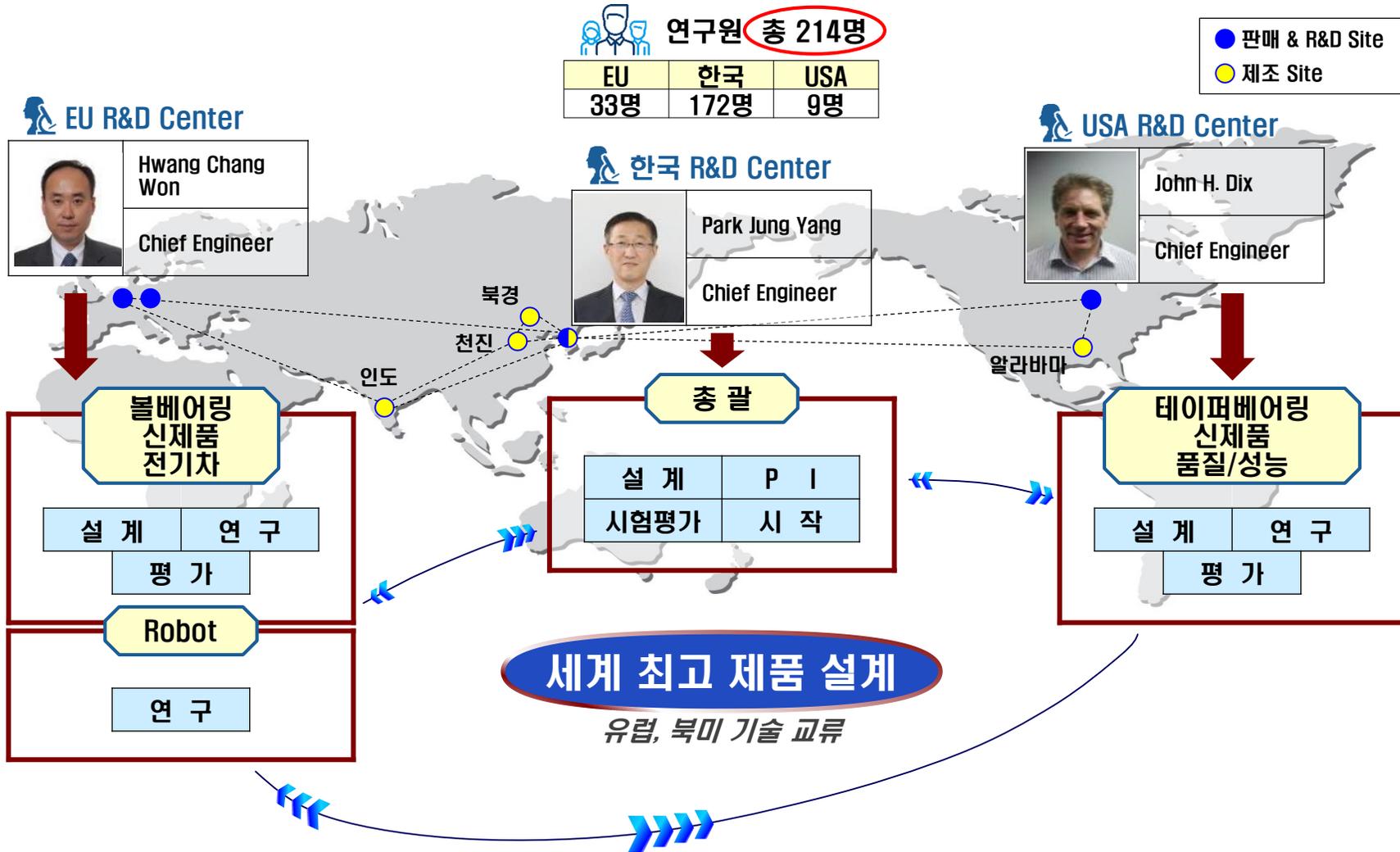


8. Stabilizer Link



9. Door Checker

# 그룹 Global Network 운영



# 일진베어링 소개

회사명 : 일진베어링

주 소 : 경상북도 경주시 공단로 85

회사대표 이메일 및 전화번호 : yoontaeho@iljin.com

회사 소유 형태 : 비상장 주식회사법인

국내 생산공장



<1공장>



<2공장>



<3공장>

- 설립 : 1978년 12월
- 매출계획 : 2,923억 (2023년)
- 종업원수 : 315 명
- 주요 연혁
  - 78. 12. 일진단조(現 일진베어링) 설립
  - 90. 07. 기술연구소 설립
  - 92. 09. 일진산업(現 일진베어링) 상호 변경
  - 94. 01. **휠 베어링 사업 시작**
  - 96. 05. 자동단조 공장 준공
  - 00. 04. **3세대 휠 베어링 독자 개발**
  - 00. 04. 일진오토모티브(주) 상호 변경
  - 04. 02. **(주)일진베어링 상호 변경**
  - 04. 07. 베어링3공장 준공

- 주요 수상현황
  - 87. 03. 동탑산업훈장 수상
  - 88. 11. 1천만불 수출의 탑 수상
  - 02. 05. 금탑산업훈장 수상
  - 03. 07. ISO/TS16949 인증 획득
  - 04. 02. 현대자동차 올해의 협력사상 수상
  - 06. 04. ISO 14001 인증 획득
  - 12. 01. 품질 5스타 달성
  - 12. 12. 노사 사회적 책임 우수기업 선정
  - 13. 12 OHSAS 18001 인증 획득
  - 14. 10. 노사 문화 우수기업 선정
  - 16. 02. 현대자동차 정보보호체계(ISMS) 인증
  - 17. 12. 1억불 수출의 탑 수상
  - 18. 04 ISO 22301 인증 획득
  - 18. 12 현대자동차 회장상 수상
  - 19. 12 기술 5스타 달성
  - ※ 현대자동차, 모비스, 위아 우수 협력사 선정

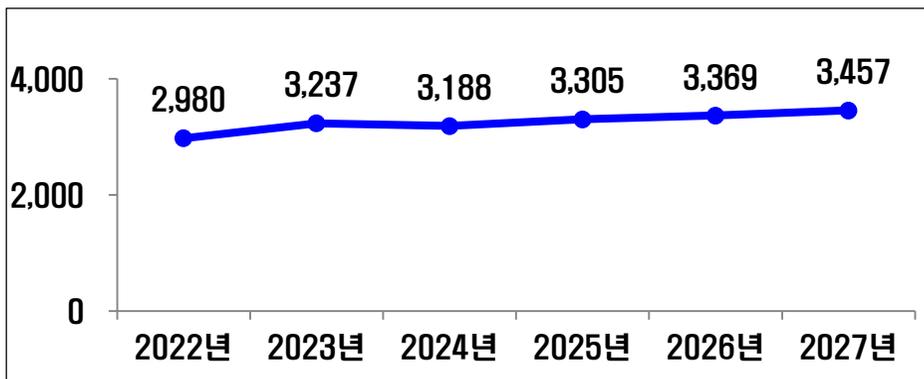
# 일진베어링 소개

일진베어링 공장 현황



매출 현황

(단위:억원)



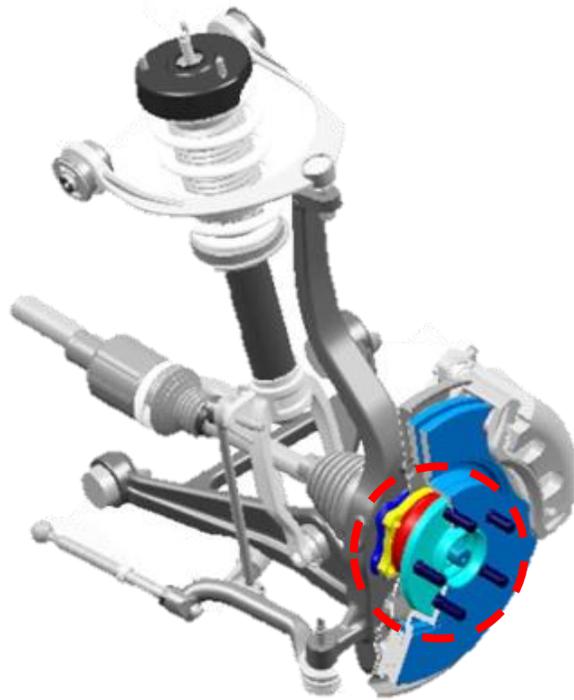
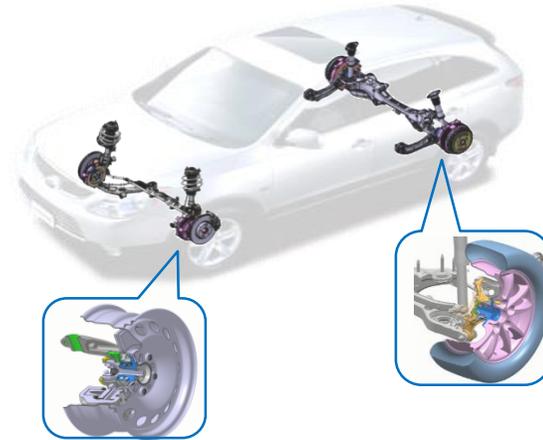
공장 면적

구분	공 장	면적
베어링	1공장	3,942평
	2공장	5,994평
	3공장	A동 B동
소 계		21,925평
단 조	단조공장	5,994평
소 계		5,994평

# 일진베어링 주요제품

## 자동차 휠베어링

차량용 휠베어링은 특수 베어링으로, 자동차의 휠에 장착되어 축에 걸리는 하중을 운할/지지하면서 동력을 전달하는 역할을 한다.



구분	Gen.1	Gen.2	Gen.3
BALL BRG			
TAPER BRG			

# 일진베어링 주요고객

---

한국



현대



기아



현대모비스



현대위아

# 경제성과

---

## 재무상태표

단위: 원

항목	2020 사업 년도	2021 사업 년도	2022 사업 년도
자산	247,980,476,083	258,039,921,256	255,364,230,843
부채	49,180,205,944	40,930,151,896	43,592,061,290
자본	198,800,270,139	217,109,769,360	211,772,169,553

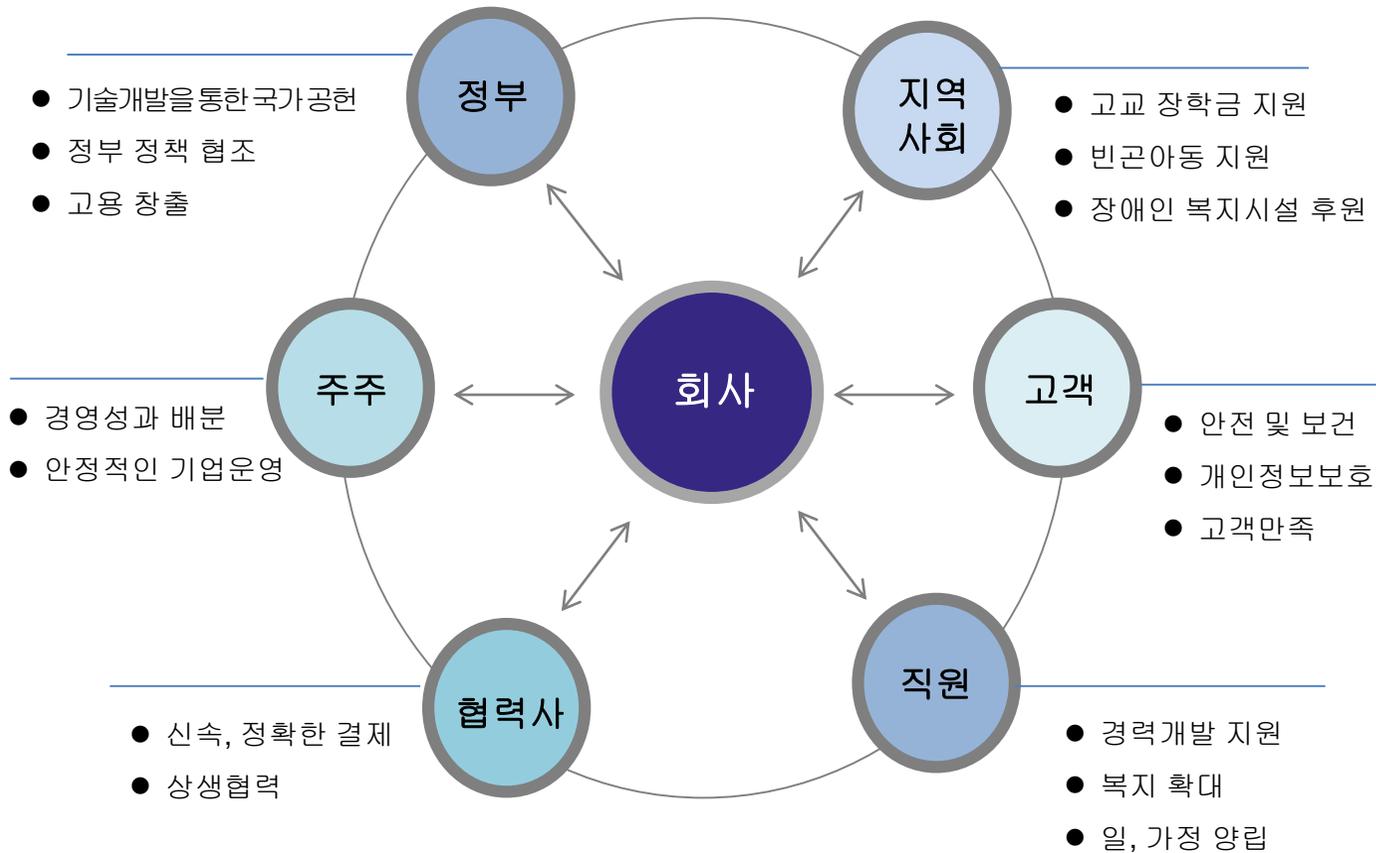
## 손익계산서

단위: 원

항목	2020 사업 년도	2021 사업 년도	2022 사업 년도
매출액	239,462,465,057	269,316,292,118	298,023,805,238
임금 및 복지	29,168,063,044	30,913,079,408	29,994,258,830
영업이익	5,737,728,742	11,365,509,509	3,617,762,107
당기순이익	8,617,005,036	16,390,951,046	11,324,952,518

# 이해관계자 참여

일진베어링은 이해관계자의 요구사항과 의견을 수렴하고자 다양한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 주요 이해관계자로는 경영활동에 끼치는 영향력과 중요도를 고려하여 지역사회, 고객, 임직원, 협력사, 주주, 정부 등의 그룹을 도출하였으며 이해관계자별 소통 채널을 운영하여 당사에 대한 기대사항을 적극적으로 수용하고자 노력하고 있습니다.



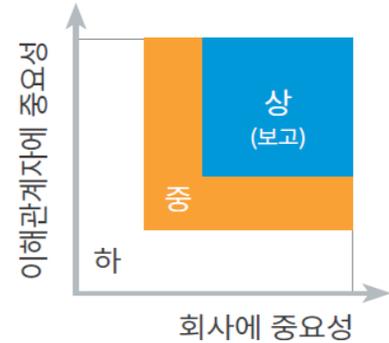
구분	소통채널
지역 사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 사회봉사 활동</li> </ul>
고객	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 홈페이지</li> <li>● 홍보자료</li> <li>● 제품 동영상</li> <li>● 고객만족도 조사</li> <li>● 전화 및 이메일</li> </ul>
직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 노사협의회</li> <li>● 직원만족도 조사</li> <li>● 간담회</li> <li>● 사내 그룹웨어</li> </ul>
협력사	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 만족도 조사</li> <li>● 홈페이지 게시판</li> <li>● 전화 및 이메일</li> </ul>
주주	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 정기 주주총회</li> <li>● 뉴스레터</li> </ul>
정부	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 정기적 미팅 및 회의 참여 등</li> </ul>

# 보고 프레임워크 및 중요성 평가

중대성 평가는 중소기업 보고 프레임워크를 활용하여, 회사에 미치는 중요성과 이해관계자의 중요성을 반영하여 상중하로 구분하였습니다. 다만, PART1은 전체 보고를 실행하였으며, PART2는 상기의 중요도 평가에 따라 상·중·하로 구분하여 '상'에 해당하는 것만 보고하였으며, 보고지표는 GRI Standards를 참조하였습니다.

PART 1. 경영 소개 일반			
보고영역	필수	보고영역	필수
CSR 추진의지 및 전략	○	이해관계자 참여	○
회사소개	○	보고서 프로필	○
CSR 이슈	○	CSR 거버넌스	○

PART 2. ESG 성과 보고					
경제성과		환경성과			
보고영역	중요성	보고영역	중요성	보고영역	중요성
직접 경제 성과	상	원재료	상	배출	상
간접 경제 효과	하	에너지	상	폐수 및 폐기물	상
		용수	상	환경 컴플라이언스	상
		위험물질	상	공급업체 환경 평가	상



사회성과							
노동 관련 CSR 활동		인권 관련 CSR 활동		윤리 관련 CSR 활동		시장 관련 CSR 활동	
보고영역	중요성	보고영역	중요성	보고영역	중요성	보고영역	중요성
고용	상	차별 금지	상	반부패	상	고객 만족	상
노사 관계	상	인권 존중	상	경쟁저해행위	중	마케팅 및 라벨링	중
안전 보건	상	고충 처리	상			고객개인정보 보호	상
훈련 및 교육	상					사회경제적 컴플라이언스	하
다양성과 기회 균등	하					지역사회	상

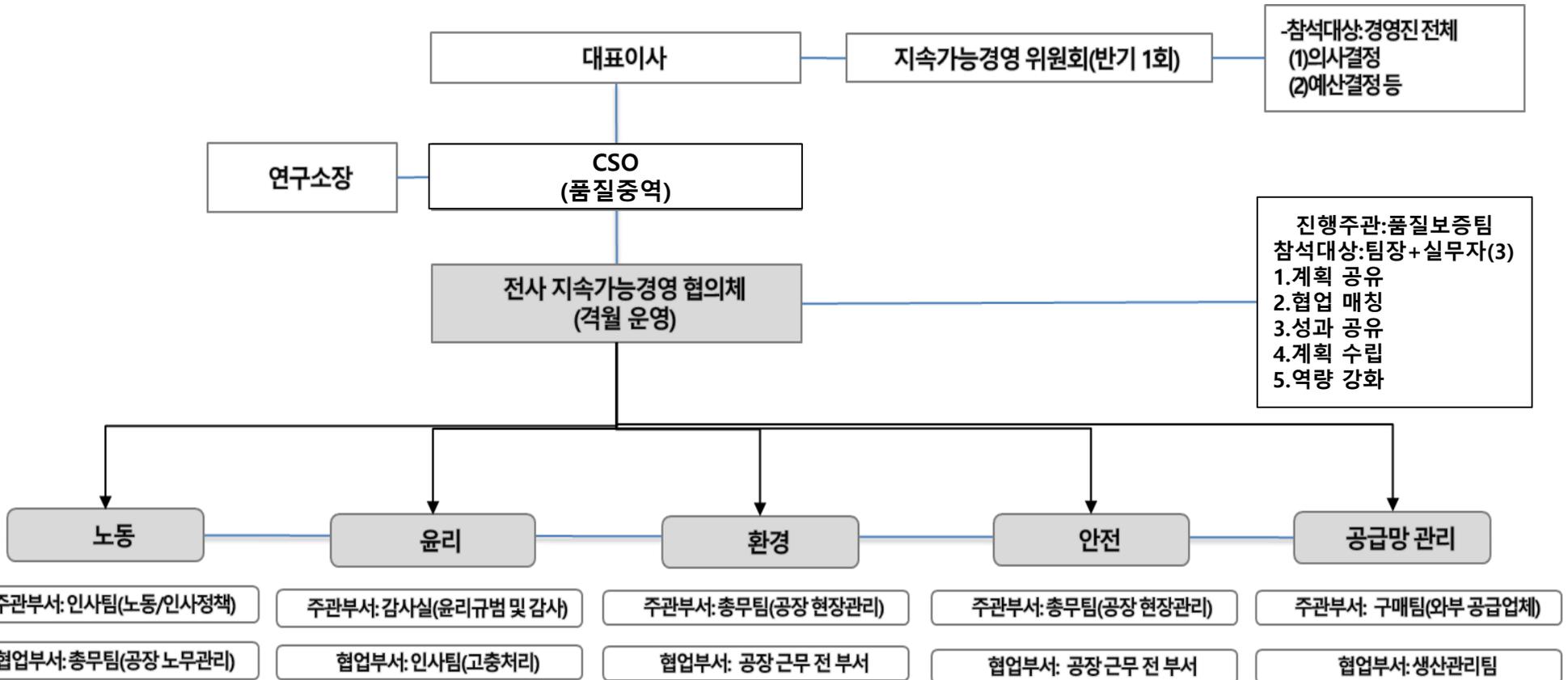
# ESG 비전하우스

일진베어링은 회사 비전인 'World Class ILJIN'을 달성함과 동시에 다양한 이해관계자와의 공존을 지향하고 있습니다. 이를 위해 2023년도에는 ESG추진체계 활성화를 위해 목표, 중점 전략 등을 수립하였습니다. 지속가능경영 비전인 '최고의 고객가치 실현을 통한 지속가능한 기업' 이 되고자 RBA규범에 기반한 임직원 행동강령을 수립하여 전 임직원이 주어진 역할을 충실히 이행하도록 주기적인 점검을 실행하고 있습니다.



# ESG 전략과 관리체계

일진베어링은 세계적인 흐름에 맞춰 2023년도 ESG 경영을 도입 예정이며, 지속 가능한 발전 및 체계적인 ESG 관리를 위해서 아래와 같이 전사적인 관리 체계를 구축 하였습니다. 현재는 체계를 구축하며 고도화를 위해 조직을 가동 중이며, 2024년도부터는 정상적이고 일상적인 회의 체계를 진행 예정입니다. 아래의 체계는 ESG리스크가 발생하지 않을 정상시의 운영조직이며, 각 이슈별 리스크가 발생하고 현실화될 경우에는 각 이슈별 협업부서와의 논의없이 주관부서가 단독적으로 CSO에 보고하는 형태를 띠게 됩니다.





## 환경 성과

### 경영접근방법공시(Management approach disclosures)

- 일진베어링은 인간존중의 경영철학을 바탕으로 보건(H), 안전(S), 환경(E) 경영을 가장 기본적인 요소로 삼아 업무 활동으로 인해 발생되는 HSE 영향을 최소화하기 위하여 환경 방침을 수립하여 운영하고 있습니다.
- 일진베어링은 환경경영을 보다 체계적으로 운영하기 위해 전 사업장에 걸쳐 환경경영 국제표준 ISO 14001 인증을 획득하여 유지하고 있으며 지속적인 개선활동으로 환경친화적 기업 문화 정착과 탄소중립을 선도하여 ESG 경영 실천에 앞장 설 수 있도록 노력하고 있습니다.
- 정부의 정책과 환경영향평가 등의 결과에 따라서 주요 이슈별 정량적 목표치를 설정하여 관리하고 있습니다.

### 성과 하이라이트

- 전 사업장 ISO 14001 환경경영시스템 인증 100% 획득
- 수질 및 수생태계 보전을 위하여 배수설비 시설 준공
- PAS2060 / ISO14040 인증
- 에너지절약에 대한 임직원 교육 실시

# 원재료/에너지

## 원재료 사용 및 절감 노력

- 기업은 자원을 효율적으로 사용하고 체계적으로 모니터링하고 개선하여, 자원에 대한 비용을 감소시킬 뿐 아니라, 이해관계자들에게 미치는 환경적 영향을 최소화해야 합니다.
- 일진베어링은 지속가능한 자원이용관련 에너지관리, 제품 전과정 관리, 자원이용 효율성 제고를 위한 투자, 임직원대상 교육 등 지속가능한 자원이용관련 다양한 프로그램 및 시스템을 운영하고 있습니다.

원재료 사용량

단위: 톤

구분	2020	2021	2022
S55CR	22,749	19,870	24,356

포장재 사용량

단위: 톤

구분	2020	2021	2022
포장재 사용량	122,965	111,948	116,979

## 에너지 소비량 및 절감 노력

- 일진베어링은 에너지사용 관리를 위해 매달 전기사용량을 모니터링하며 고효율 설비 도입을 통해 에너지 소비 감소를 추진하고 있습니다.
- 에너지 사용량에 대해 매년 목표를 설정하여 관리하고 있습니다.

LPG 사용량 (단위 : kg)



유류 사용량 (단위: L)



전력 사용량 (단위: MWh)



# 용수 및 위험물질

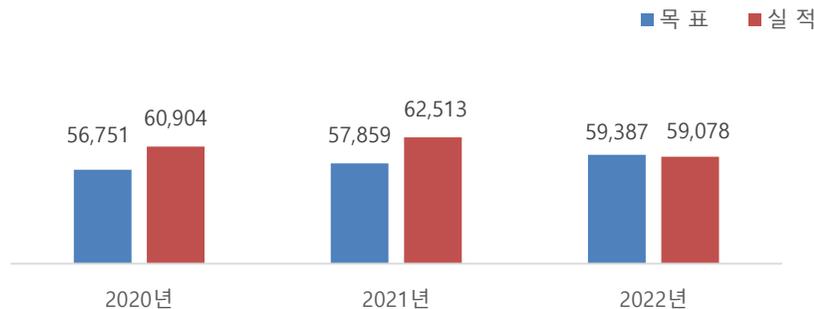
## 물 사용량 및 절감 노력

- 당사의 대부분의 용수는 생활용수로서 상수도 용수만으로 100% 충당하고 있으며 효율적인 수자원 관리를 위해 매년 사용 목표량을 설정하고 그 범위내에서 사용되도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 매달 사용량을 체크하고, 누수상태를 모니터링하고 있습니다.
- 배수설비 준공: 하수와 분뇨의 적절한 처리, 하수의 범람으로 인한 침수 피해 예방, 공공수역의 물 환경 보전, 수질 및 수생태계 보전을 위하여 배수설비 시설을 준공하였습니다.

## 위험물질 관리

- 제조공정에서 배출되는 유해화학물질은 폐유이며 위탁처리를 통해 배출하고 있습니다. 일진베어링은 국내법규 및 국가 간의 협약 등에 의해 제조, 수입, 양도, 제공 또는 사용이 금지되는 유해물질에 대한 정보 및 처리절차를 마련하고 있습니다.
- 최근 3년간 중요한 환경법규위반 건수, 환경오염사고건수, 유해물질 유출건수 등은 일체 발생하지 않았습니다.
- 일진베어링은 품질/환경/안전보건방침을 통해 지역환경오염감소와 보전을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자와 성과 및 이슈를 공유하고 환경보존활동을 수행하기위해 더욱 노력하겠습니다

용수 사용량 (단위: ton)



유해화학물질 배출량

단위: ton

	2020	2021	2022
폐유	728.62	750.06	818.36
폐염산	0.63	0.62	0.48

# 배출

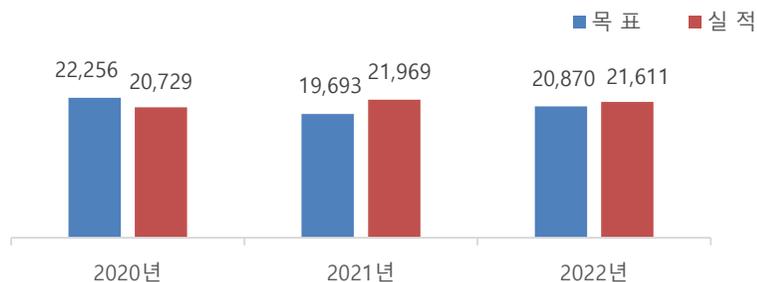
## 온실가스 배출량 및 감소 노력

일진베어링은 기후변화 위기에 대응하기 위하여 “탄소 중립의 실현”을 환경방침에 추가하고 태양광 설비 투자 등 신재생 에너지 사용을 위해 다양한 투자를 진행하고 있습니다. 2030년 내 전체에너지 사용량의 20%를 신재생에너지로 대체하기 위해 목표를 수립하고 추진 중에 있습니다.

온실가스 배출량(scope1 단위: tco2-eq)



온실가스 배출량(scope2 단위: tco2-eq)



## 대기 배출물 관리 및 감소 노력

- 환경오염 예방조치를 추진하는 것은 중요한 기업의 사회적 책임 중 하나입니다. 일진베어링은 환경오염예방 관련 지침을 제정하여 시행하고 있습니다.
- 연간 대기오염물질 배출량을 모니터링하고 있으며 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이에 환경관리 비용 및 환경투자비용이 증가 추세에 있습니다

대기 오염물질 배출량

단위: kg

구분	2020	2021	2022
먼지	35.09	115.42	255.20
HCl	-	0.21	0.48

중요한 유해물질 유출 건수 및 유출량

단위: 건

	2020	2021	2022
유출 건수	0	0	0

환경관리비용

단위: 백만원

	2020	2021	2022
환경관리비용 (처리비 외)	168.99	206.03	220.29

# 폐수 및 폐기물

## 폐수 관리 방식

- 제조공정에서 발생하는 폐수는 전량 위탁처리하여 배출하고 있습니다.
- 공정에서 발생하는 수질오염의 방지 및 오염물질의 적정 처리를 통해 수질환경보전법 및 기타 관계법령에서 요구하는 수준을 만족하고 있습니다

## 폐기물 관리 방식

- 제조공정에서 발생하는 지정폐기물은 폐유 액상/고상, 폐드럼, 폐캔류 이며, 기타폐기물은 폐주물사 폐기물입니다.
- 지정폐기물과 기타폐기물은 지정 위탁업체를 통해서 처리하고 있으며, 그 양을 줄이기 위해서 재활용을 통한 원가절감노력을 하고 있습니다. 일반폐기물을 줄이기 위해 분리수거 및 일회용품 사용을 억제하기 위해 노력하고 있습니다.

폐기물 배출량

단위: 톤

구분	2020	2021	2022
일반폐기물	460.63	410.05	423.72
지정폐기물	905.16	946.76	1,080.85
기타	4,472.85	4,534.21	4,662.51
합계	5,838.64	5,891.02	6,167.08

처리방법별 폐기물 총량

단위: 톤

구분	2020	2021	2022
소각	342.38	248.30	396.83
매립	3.87	13.96	16.77
재활용	5,492.39	5,628.76	5,753.48
합계	5,838.64	5,891.02	6,167.08

폐수 배출량

단위: 톤

구분	2020	2021	2022
폐수 배출량	0	0	0

# 환경 컴플라이언스/공급업체 환경 평가

## 제품환경 컴플라이언스를 위한 노력

- 일진베어링은 RoHS(Restriction of Hazardous Substances, 전기·전자제품 유해 물질 사용제한 지침), REACH (Registration, Evaluation, Authorization & Restriction of Chemicals, 유럽 신화학물질 관리제도)를 비롯한 여러 국가에서 운영되고 있는 제품환경규제에 대응하고자 생산 제품과 구매 원부자재 내 유해물질 사용을 자발적으로 제한하고 있습니다.

## 공급업체 환경 리스크 관리를 위한 노력

- (주)일진베어링 공장에서 발생하는 폐기물의 정상적인 처리과정을 확인하기 위한 업체 실사를 매년 진행하고 있습니다.
- 현장점검을 통해 협력업체의 환경과 안전 리스크를 진단 및 평가하고 부적합 평가를 받은 업체에게는 환경교육 및 품질, 안전교육을 실시하고 있습니다.

### 환경 법규위반

항목	2020	2021	2022
벌금액수(만원)	0	0	0
제재 건수(건)	0	0	0

### 폐기물 처리업체 현황 및 실사결과

폐기물 종류	처리업체	처리방법	실사결과	비 고
폐유 액상	(주)주원에너지	재활용	적 합	
	KC환경서비스 (주)창원사업장	재활용	적 합	
	(주)에너지네트웍	소각	적 합	
	(주)유니콘 온산공장	소각	적 합	
폐유 고상	(주)에너지네트웍	소각	적 합	
공정오니	(주)SP성보	재활용	적 합	
폐 목	한국자원	재활용	적 합	
폐 캔	(주)제이제이홀딩스	재활용	적 합	
폐드럼	이레산업	재활용	적 합	
폐염산	(주)이화실업	재활용	적 합	
폐연마석	(주)에코비트그린포항	매립	적 합	



# 사회 성과

## 경영접근방법공시(Management approach disclosures)

- ✓ 급변하는 글로벌 시장에서의 경쟁력 확보를 위해 임직원의 삶의 질 제고, 안정적인 노사관계 유지, 안전보건 확보, 인재개발 등과 관련한 정책 및 전략을 바탕으로 World Class ILJIN을 만들기 위한 다각적인 노력을 전개하고 있습니다.
- ✓ 고객의 만족 극대화를 위해 끊임없는 변화와 혁신을 통해 세계 휠베어링 시장을 주도해 왔으며, 최고의 고객 가치를 실현하기 위해 힘쓰고 있습니다.
- ✓ 지역사회 기부에도 적극 참여하고 있으며, 공급망 ESG역량강화를 위해 적극적인 지속가능조달 실현에 앞장서고 있습니다

## 성과 하이라이트

- 3년 연속 신규채용 인원 상승
- 3년 연속 고객만족도 100점 달성
- 3년 연속 고객 개인정보 무사고 달성
- 2022년 무재해 사업장 실현
- 3년 연속 안전법규 위반 Zero 달성
- 3년 연속 임직원 역량개발비 투입 증가
- 3년 연속 인권관련 무사고, 무위반 달성

# 고용/삶의 질

## 임직원에 대한 철학 및 정책

일진베어링은 임직원 개인의 성장이 회사의 성장을 이끈다는 철학을 갖고 개인의 능력을 맘껏 펼칠 수 있는 조직 분위기 형성에 노력해왔습니다. 일진베어링의 인재상은 창의성, 팀웍, 책임의식, 전문성, 소통, 고객지향 6가지로 요약되는 바, 창의적인 사고로 미래를 개척하는 열정적인 인재 양성을 위해 신입사원 입문교육부터 전문 기술 교육에 이르기 까지 교육관련 투자를 아끼지 않고 있습니다.

## 임직원 삶의 질 제고를 위한 노력

임직원의 행복과 함께 회사가 성장한다는 철학 하에 일진베어링은 임직원들의 복리후생에도 지속적으로 노력을 기울여 왔습니다. 일진베어링은 지방 기업으로 가족과 멀리 떨어져 근무하는 직원들이 다수 존재합니다. 저희 자체적인 기숙사를 보유하고 있어 임직원들을 위한 거주지원 프로그램으로 실시하고 있습니다. 또한, 법률이 보장하는 출산휴가, 육아휴직을 적극 권장하고 있으며, 직원 및 직계가족의 경조사 지원, 자녀 학자금 지원, 유연근무제 도입 등 직원의 일과 가정이 양립될 수 있도록 적극적으로 응원하고 있습니다.

저희 일진베어링 직원뿐만 아니라 사내협력업체 임직원들에게도 안전하고 위생적인 근로조건을 제공하고 있습니다. 구내 식당의 식사에 대한 만족도는 매우 높게 나타나고 있으며, 그 밖의 조명의 밝기, 작업장 내 공기질, 소음 등도 국내 법규의 요구수준에 맞추어 근로자의 안전보건을 확보에 힘 쏟고 있습니다.

사내 협력업체의 노동관행 및 인권보호는 일진베어링의 공급망ESG관리에서 매우 중요한 요소입니다. 특히 사내 협력업체의 외국인노동자에 대한 강제노동, 차별, 괴롭힘이 발생하지 않도록 근로자인권보호서약에 서명하고 이를 반드시 지키도록 관리 감독하고 있습니다.

신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율 단위: 명

구분	2020	2021	2022
신규채용(명)	2	11	7
이직률(%)	4.3%	5.6%	3.1%
퇴직률(%)	6.3%	6.7%	3.1%

- 이직률 = (당해이직자수/전년말근로자수)\*100
- 퇴직률 = (당해(정년)퇴직·해고자/전년말근로자수)\*100

육아휴직 및 복직 인원수 단위: 명

구분	2020	2021	2022
육아휴직 신청 인원	0	0	0
육아휴직 복직 인원	0	0	0

# 훈련 및 교육

## 인재개발을 위한 회사의 노력

투명한 채용절차를 거쳐 선발된 신입 및 경력사원에 대해서는 끈임없이 개인의 업무능력 제고를 위한 지원을 실시하고 있습니다. 또한, 모든 직원을 위한 경력개발계획을 수립하여 개인의 능력을 지속적으로 업그레이드할 수 있는 기회를 제공하며, 개인의 성장이 회사의 성장을 이끈다는 철학을 행동으로 실천하고 있습니다.

회사는 개인성과에 대한 정기적인 평가를 시행하고 개인적인 자기개발 욕구를 파악하여 맞춤형 교육 기회를 제공하고 있습니다. 교육비용은 회사가 전적으로 제공하고 있는데 2022년 총 교육비용 10억원 중에서 7억이 경력개발 교육 예산이라는 점이 회사의 교육중시 철학을 나타내고 있습니다. 코로나로 인하여 그 동안 진행하지 못한 대면교육의 증가로 22년도부터는 목표와 실적 모두 크게 상승하였습니다.

회사는 근로자의 경력이동성을 촉진하기 위한 각종 정책도 시행하고 있습니다. 뒤늦게 자신의 적성을 파악하고 회사가 필요로 하는 업무능력을 갖추게 된다면 기꺼이 경력이동을 지원하고 있습니다. 이러한 경력이동에 의해 사내에서 자신의 적성에 맞는 업무로 이동한 직원들은 큰 만족감을 보이며 근무하고 있습니다.

세계 유수의 자동차 완성업체들에게 주요 부품을 제공하는 저희 회사는 기술력을 끊임없이 제고해야 하며, 새로운 기술 도입에 주저함이 없어야 합니다. 따라서 R&D 뿐만 아니라, 생산기술, 품질관리 등 기술력 제고를 위한 최신 교육 기회를 앞으로도 꾸준히 제공할 예정입니다..

구분		단위	2020년	2021년	2022년	
임직원	직군별	연구	명	21	19	21
		생산	명	278	273	262
		판매	명	6	5	6
		경영	명	32	30	27
	남성	인원	명	328	319	307
		비율	%	97.33	97.55	97.16
	여성	인원	명	9	8	9
		비율	%	2.67	2.45	2.84
	장애인 근로자	인원	명	14	11	10
		비율	%	4.15	3.36	3.16
임금	평균 급여	천원	77,265	77,033	83,731	

### 임직원 역량 개발 지원

구분	2020		2021		2022	
	목표	실적	목표	실적	목표	실적
인당 교육 시간(시간)	6	6	15	15	21	21
교육훈련 비(천원)	8,490	8,490	1,339	1,339	14,276	14,276
인당 훈련 비(천원)	25	25	4	4	45	45

# 노사관계/안전보건

## 노사관계(사회적 대화)를 위한 노력

일진베어링은 근로자와 경영자의 관계에서 소통을 제일 중요한 요소로 판단하고 있습니다. 그런 소통을 위해 분기별로 노사협의회 및 산업안전보건위원회를 개최하여 근로자들의 애로사항을 청취하고 요구사항을 수렴하고 있습니다. 근로자들이 선정한 근로자 대표와의 협의는 정기 및 수시로 이루어지고 협의의 결과는 임금, 복지, 안전, 보건, 근로환경 등의 개선으로 연계되고 있습니다. 이런 노력은 근로자, 회사 모두에게 이익이 되고 상생의 활동으로 이어지고 있습니다.

## 임직원 안전 및 보건을 위한 노력

일진베어링은 직장내 안전사고 예방을 위해 ISO45001시스템 인증을 취득하였고, 그에 기반한 과학적이고 합리적인 안전보건관리 절차를 운영하고 있습니다. 작업장내에서의 위험성평가는 정기적으로 실시하여 안전보건리스크를 철저히 관리함으로써 무재해사업장을 지향하고 있습니다. 이런 노력에도 불구하고 간헐적으로 발생하는 소수의 안전사고는 철저히 사고발생 이력과 원인을 분석하여 전 임직원에게 재발방지를 위한 교육 및 훈련에 활용하고 있습니다. 모든 위험작업은 사전의 안전작업 허가 신청서를 취득할때만 허가되고 있으며, 개인보호구는 사내 협력사 사무실뿐만 아니라 공장내 적재적소에 비치되어 있습니다. 점차 대형화되어 가는 각종 비상재난에 대비하기 위해 비상사태 대비 프로세스를 갖추고 정기적인 훈련을 실시하고 있습니다.

노동환경 관련 불만 건수

단위: 건

항목	2020	2021	2022
분쟁 또는 불만 건	0	0	0

산재관련 자료

항 목	단위	2020		2021		2022	
		목표	실적	목표	실적	목표	실적
안전사고 건수	건	0	0	0	1	0	1
재해자 수	명	0	0	0	1	0	1
산재율(재해율)(%)	%	0	0%	0	0.29%	0	0.31%
도수율		0	0	0	1.45	0	1.45
강도율		0	0	0	0.1	0	0.3

# 인권 존중

## 임직원 인권 존중 관련 회사의 노력

일진베어링은 직장 내 왕따 및 괴롭힘을 방지하고 성차별, 성희롱이 발생하지 않도록 정기적인 교육뿐만 아니라 내부 모니터링 및 예방활동을 진행하고 있습니다.

취업규칙에서는 채용, 승진에서의 차별금지를 규정하고 있음은 물론 차별 등 인권침해를 당했을 때는 누구나 신고가 가능하고 비밀이 보호된 구제절차를 진행함으로써 사건이 종결될 때까지 피해자 보호를 위해 노력하고 있습니다.

제조업에서 근로자의 가장 중요한 인권 중 하나는 안전과 건강의 보장입니다. 일진베어링은 산업재해 예방, 특히 중대재해 예방을 위하여 시설을 정비하고 작업환경 개선을 위하여 노력하고 있습니다. 직원들에게는 정기적인 건강검진(특별검진 포함)을 매년 실시하고 유해물질 노출을 통제하며 소음에 노출을 방지하기 위한 각종 조치를 취하고 있습니다.

일진베어링은 인권경영 도입을 준비하고 있으며 2023년 중에 인권선언문을 제정하여 공표할 계획으로 있습니다.

## 차별 금지 관련 회사의 노력

일진베어링의 취업규칙에는 성별, 인종, 국가 등이 다르다는 이유로 차별을 해서는 안된다고 명시되어 있습니다. 이는 채용 뿐만 아니라 자기개발, 승진 등 인사의 전과정에서 적용되고 있습니다. 그리하여 당사는 모든 직원에게 자기개발의 기회를 평등하게 제공하고 있으며, 학력 등의 외형적 조건 보다는 성과 위주로 보상하고 승진이 이루어지도록 프로그램을 운영하고 있습니다.

## 고충 처리 관련 회사의 노력

취업규칙에 임직원 고충처리 규정을 명시하고 있으며 회사 인트라넷의 고충처리신고 창구 또는 사내 고충처리신고함을 통해 차별, 성희롱 등의 비윤리적, 비인권적 행위를 신고하여 구제를 받을 수 있습니다. 고충처리 과정에서는 노사가 함께 고충을 해결하고 근본적인 원인 제거를 위한 노력 및 조치를 시행할 수 있습니다. 그러나 이런 공식적인 창구를 활용하기 전에 회사 ERP시스템을 통한 적극적인 의견수렴을 진행하고 있어 공식적인 고충처리시스템을 활용하는 경우는 잘 발생하지 않고 있습니다. 한편 홈페이지의 '사이버 감사실'은 내외부 이해관계자 모두가 이용할 수 있습니다.

차별 발생 건수 단위: 건

항목	2020	2021	2022
차별 발생 건수	0	0	0

고충 처리 건수 단위: 건

항목	2020	2021	2022
고충 처리 건수	0	0	0

# 반부패

## 윤리경영 정책

일진베어링은 임직원 윤리강령을 제정하여 이를 모든 임직원의 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 삼고 성실히 준수하도록 동기부여를 하고 있습니다. 윤리강령에서는 “건전한 시장경제 확립을 위해 담합 등 비윤리적 불법행위를 하지 않을 것”과 “협력사와의 동반성장을 도모하고, 협력사로부터 부적절한 이익 공여 및 수령 금지”를 명시하였습니다. 또한 별도의 공급사 행동강령을 제정하여 공급망 스스로도 일진베어링 수준의 윤리경영 준수를 권고하고 있습니다.

## 반부패를 위한 회사의 노력

일진베어링은 업무협의를 위한 식사자리가 마련되거나, 2대 명절인 설날 및 추석에는 감사의 표현으로 선물이 오가는 경우가 많이 발생합니다. 이 과정에서의 반윤리적인 행위가 발생하지 않도록 식사나 선물 수수의 가격, 범위를 명확히 하여 이를 준수하고 있습니다. 반부패 경영의 내재화를 위해서 사이버신문고를 운영하여 내외부 이해관계자의 신고를 받고 있습니다. 또한, 회계의 부패 행위를 원천차단하기 위한 재무회계 시스템을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

## 확인된 부패사례와 관련 조치

단위: 건

항목	2020	2021	2022
부패 발생 건수	0	0	0
조치 건수	0	0	0

## 경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정 거래에 대한 법적 조치 건수

항목	2020	2021	2022
벌금 총 금액 (원)	0	0	0
비금전적 제재 건수	0	0	0
소송제기 건수	0	0	0

## 공정경쟁을 위한 회사의 노력

일진베어링은 공정거래법을 준수하며 모든 업무에서의 페어플레이를 실천하고 있습니다. 그 결과 공정경쟁 관련 벌금, 비금전적 제재, 소송제기가 최근 3년 내 단 한건도 없었습니다. 그러나 이에 만족하지 않고 영업 및 마케팅 부서를 중심으로 지속적인 공정경쟁 중요성을 교육하고 모니터링 하여 비윤리 문제가 발생하지 않도록 하고 있습니다. 일진베어링은 공정한 경쟁이 회사를 탄탄한 기반 위에 성장시킬 것이라고 생각하고 눈앞의 실적을 위한 불공정을 앞으로도 절대 허용하지 않을 것입니다.

# 고객만족 및 개인정보 보호

## 고객만족을 위한 회사의 노력

일진그룹은 1973년 설립 이후 끊임없는 변화와 혁신을 통해 세계 휠 베어링 시장을 주도해 왔으며, 최고의 고객 가치를 실현하는 World Class ILJIN을 지향하고 있습니다. 저희 일진베어링은 일진그룹의 핵심 계열사로서 고객만족 실현을 위한 품질개발에 박차를 가하고 있습니다. 그 결과 ISO9001 뿐만 아니라 베어링부품의 조립 및 휠베어링 유닛과 관련된 품질경영시스템인 IATFT 16949 또한 인증을 취득하여 세계 최고수준의 기술력을 확보하고 있습니다. 그리하여 고객감사 Pass율 등에 기반한 고객만족도는 3년연속 100점에 이르고 있으며, 민원처리 만족도 역시 감소실적 항목기준으로 모두 목표를 실현하고 있습니다.

### 고객만족 및 민원만족도

단위: 점수

항목	2020		2021		2022	
	목표	실적	목표	실적	목표	실적
고객 만족도	100	100	100	100	100	100
민원처리 만족도	100	100	100	100	100	100

### 고객만족 교육 성과

단위: 명

항목	2020		2021		2022	
	목표	실적	목표	실적	목표	실적
고객만족 교육 참여인원	400	482	400	465	400	488

## 고객 개인정보 보호를 위한 회사의 노력

매년 정기적으로 정보침해 예방 교육을 실시하고 있으며, 제3자 정보보안 실사를 통해 정보보안 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 특히 기술정보 유출 방지는 민감한 사안이기에 때문에 기밀정보 침해를 관리하기 위한 사고대응절차를 별도로 수립하여 관리하고 있습니다.

또한 다음의 정보보안 관련 규정/지침 또한 구비하여 준수하고 있습니다.

- 1) 정보보안 규정
- 2) 정보기술 보안지침
- 3) 개인정보 보호 지침
- 4) 개인정보 처리 지침
- 5) 개인PC관리 지침
- 6) 인터넷 사용 지침
- 7) 위기관리 계획 및 대응 지침(전산시스템)

이러한 노력의 결과로 최근 3개년간 고객 관련 개인정보 보호의 불미스런 사고는 전혀 발생하지 않고 있습니다.

### 고객 개인정보 보호 위반 건수

단위:건

항목	2020		2021		2022	
	목표	실적	목표	실적	목표	실적
고객 개인정보 보호 위반 관련 불만 건수	0	0	0	0	0	0
고객 자료 누설, 도난 또는 분실 총 건수	0	0	0	0	0	0

# 사회공헌

## 사회공헌 정책 및 전략

일진베어링은 고객과 함께하는 기업이 되기위해 모든 임직원의 소중한 마음을 모아서 사랑을 실천하고 있습니다. 특히 경주지역의 취약계층을 위한 다양한 지원 및 지역공동체 활성화 기여를 통한 상생·협력 중심의 사회공헌 전략을 실천하고 있습니다.

일진베어링은 매년 사랑의 열매 등 지역사회의 문제해결에 기여하고자 매년 적극적인 기부금을 전달하고 있습니다. 일진베어링은 2011년에 사회공헌활동을 시작하여 현재까지 누적금액 26,500만원을 경주시내 사회공헌활동을 하였습니다. 주요 후원 활동은 경북남부보훈지청, 경주시종합자원봉사센터, 경주시장애인종합복지관, 대자원, 경주시청 등 여러 기관에 꾸준한 기부활동을 하고 있습니다. 소외계층 급식 지원, 소외아동 보호소, 중증요양시설, 보훈가족 물품 지원, 장애인시설 후원금, 중 \* 고등학교 장학금, 초등학교 도서지원 등 사회공헌 활동을 통한 지역 공동체 동반성장을 목표로 활동하고 있습니다.

## 주요 사회공헌 프로그램

저희 일진베어링이 실시하고 있는 주요 사회공헌 프로그램은 다음과 같습니다.

1. 경주시교육지원청 후원
2. 기운차림봉사단 후원
3. 대자원 후원
4. 경주보훈지청 후원
5. 경주시종합자원봉사센터 후원
6. 경주시장애인종합복지관 후원
7. 초록주간복지센터 후원
8. 경주시종합사회복지관 후원
9. 경북장애인자립생활센터 후원
10. 경주시청(사랑의 열매) 후원

사회공헌 비용

단위:천원

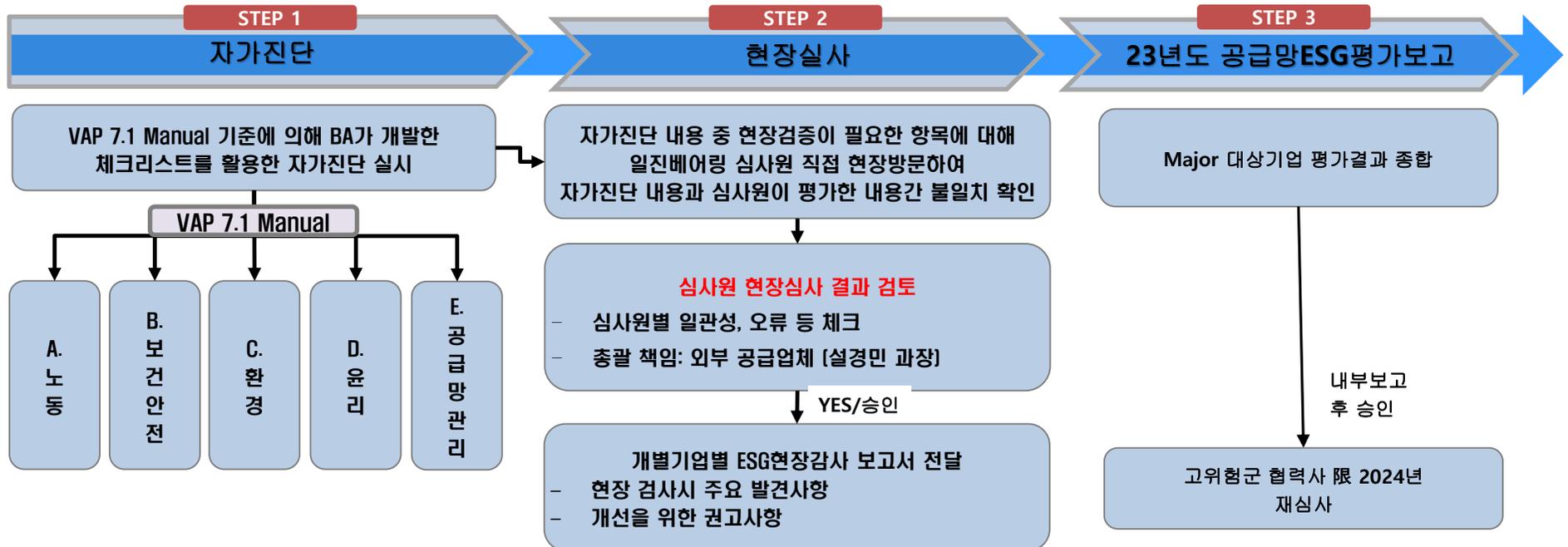
항목	2020	2021	2022
지출금액	25,500	25,500	25,500

# 공급망 관리

## 공급망관리 정책 및 전략

일진베어링의 공급망은 외부 공급업체 및 관계사로 구성되어 있습니다. 2023년 일진베어링은 RBA규범에 조응하는 임직원 행동 규범을 수립하였으며, 공급망에 대한 지속가능조달 정책 또한 수립하였습니다. 이러한 저희의 공급망 ESG관리에 대한 기대수준을 담아서 일진베어링이 준수하는 ESG관리 수준에 준하는 협력업체 행동규범 역시 수립하였습니다. 이제 저희와 거래하는 모든 외부 공급업체는 저희의 RBA행동규범을 준수해야 하며, 이를 다짐하는 약속서를 제출해야 합니다. 2023년도에는 주요 공급망 중 리스크 높은 Major그룹에 대한 진단, 현장실사를 진행하였으며 향후에는 전 공급망을 대상으로 그 범위를 넓혀갈 예정입니다.

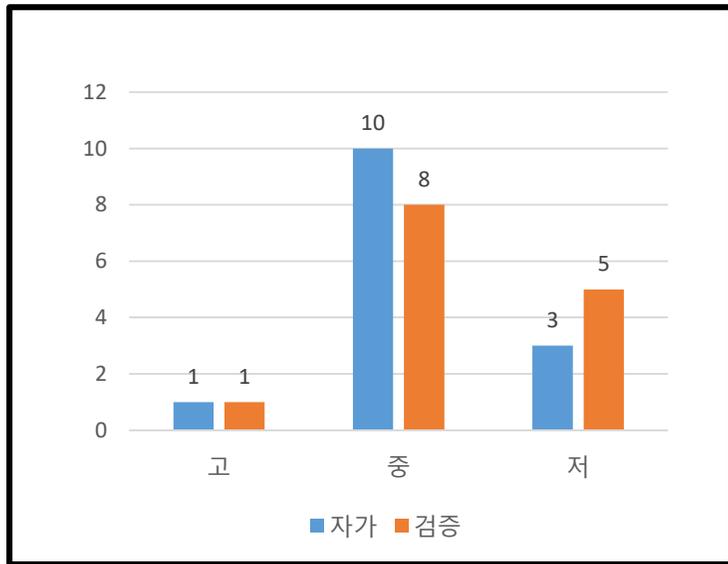
## 2023년도 공급망 진단 절차



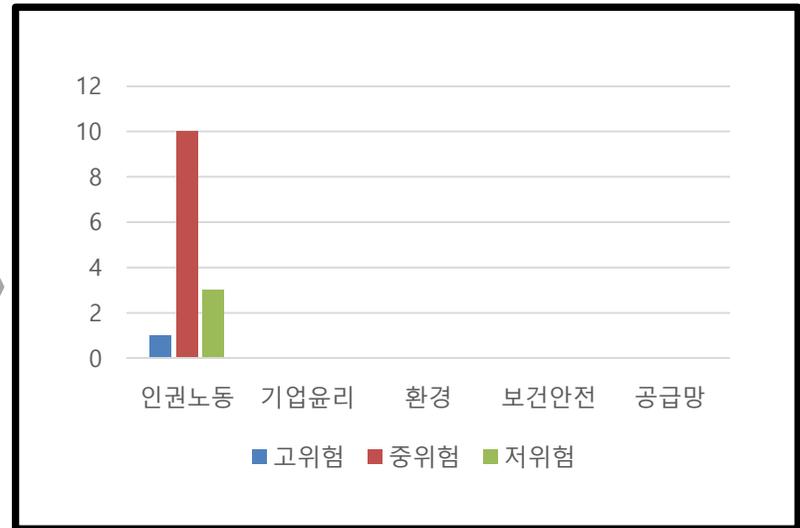
# 공급망 관리

## 2023년도 평가결과 및 CAP실행

외부공급업체 11곳 및 관계사 3곳 기업에 대한 진단 및 현장심사 결과 총 1곳의 외부 공급망이 고위험군으로 분류되었습니다. 해당 기업의 취약분야는 근로시간 60시간을 넘거나 재무 건전성 악화 등으로 밝혀졌습니다. 고위험 진단 업체은 진단 후 3개월 내에 개선계획을 제출해야 하며, 저희 주무부서의 승인을 받은후 6개월내에 개선조치를 취한 후 다시 증빙자료를 제출하여 개선 여부를 평가받게 됩니다. 만약 이러한 프로세스를 따르지않고 개선계획의 미제출, 개선을 실시했으나 개선여부를 인정받지 못한 기업들은 본사 구매팀과 경주공장 협업부서의 결정에 따라서 저희 공급망에서 제외될 수 있습니다.



표준 요요



구분	전체	고위험	중위험	저위험
평가 등급 (자가)	14 (100%)	1 (7%)	10 (71%)	3 (21%)
조정 등급(검 증)	14 (100%)	1 (7%)	8 (57%)	5 (36%)

표준 요요

구분	인권노동	기업윤리	환경	보건안전	공급망
고위험	1	0	0	0	0
중위험	10	0	0	0	0
저위험	3	0	0	0	0
전체	14	0	0	0	0



- ✓ 주소: 경상북도 경주시 공단로 85
- ✓ 전화번호: 054-770-5555
- ✓ 이메일: yoontaeho@iljin.com
- ✓ 팩스: 054-770-5709
- ✓ 웹사이트: <https://www.iljin.com/company/subsidiary/>