

# 지속가능 경영 보고서 2022



# About this Report

---

## 보고서 개요

본 보고서는 (주)일진이 발간하는 첫번째 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')로서 (주)일진의 경제 환경 사회 지배구조 성과와 계획을 포함하고 있습니다. (주)일진은 앞으로 매년 지속가능경영 보고서를 발간함으로써 다양한 이해관계자들과 투명하게 소통 하고자 합니다

## 보고 기준

지속가능성보고서 작성 기준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards(2021)를 참조하여 보고 하였으며, 일진의 지속가능경영 관련 내부 기준과 프로세스에 따라 정보를 취합하였습니다.

## 보고 기간

2021년 1월 1일 부터 2022년 12월 31일 까지 경제, 환경, 사회, 지배구조의 활동을 담고 있으며, 일부 활동에 대해서는 2022년 이전까지의 정보를 포함합니다. 정량적 성과는 시계열 추세 분석이 가능하도록 최근 3년간의 수치를 포함하고 있습니다

## 보고 범위

(주)일진의 사업장인 1공장, 2공장 과 주요 공급망을 포함 합니다. 환경 성과는 사업장인 공장에서부터 수집한 데이터에 기초합니다.

## 보고 검증

지속가능경영보고서 작성 절차의 타당성과 포함된 정보의 신뢰성을 확보를 위해 독립된 외부 검증 기관인 BSI Group Korea가 제한적 검증을 수행했습니다. 검증 결과는 50~52페이지의 제3자 검증의견서를 통해 확인 할 수 있습니다.

## 보고서 문의처 및 추가 정보

담당 부서 : (주)일진 품질보증팀

이메일 : kimdongho@iljin.com

홈페이지 : <https://www.iljin.com>

# Contents

## INTRODUCTION

CEO 인사말	3
경영철학	4
회사소개	5

## Sustainability Performance

이사회 구성	12
리스크 관리 (회계)	13
윤리·준법경영	14
협력사 동반성장	21
이해관계자 커뮤니케이션	22
환경 경영	23
안전보건 경영	32
친환경 제품개발	39
우호적 상생	40
사회 공헌	43

## APPENDIX

주요성과 지표	45
GRI INDEX	47
3자 기관 검증 의견서	50

# CEO Message



(주) 일진  
대표이사 사장  
이 경 수

“존경하는 이해관계자 여러분, 2022년 지속가능경영보고서 발간을 맞아 (주)일진에 보내 주신 여러분의 변함없는 믿음과 아낌없는 지원에 진심으로 감사드립니다”

존경하는 이해관계자 여러분, 최근 3년간 COVID-19로 전 세계가 어려움을 겪고, 글로벌 반도체 수급 이슈, 우크라이나 전쟁 등 예측하기 어려운 경제적 변수와 위기 상황이 지속 공존 하고 있습니다. 이러한 위기와 대외적 불확실성 속에서도 (주)일진은 여러 이해관계자분들과 함께 경제적, 환경적, 사회적 가치를 창출하고, 더 나은 미래를 만들며 지속가능한 기업으로서 한 걸음 더 성장하기 위해 끊임 없이 노력 하고 있습니다.

올곧은 윤리경영과 준법경영을 바탕으로 투명한 지배구조를 구축하고 있으며, (주)일진은 친환경 경영을 실천하기 위해 환경 경영시스템인증(ISO14001)을 취득 하였고, 탄소 배출량 절감 및 유해물질 관리를 통한 환경성 관리에 힘쓰고 있습니다. 특히 2030년까지 60%, 2040년까지 100% 탄소중립 로드맵 수립하여 주요 계획 · 실행 할 수 있는 거버넌스를 구축 하였습니다. 모든 경영 활동에 E.S.G 경영을 반영 하고, 이를 보다 통합적이고 선제적으로 관리하기 위해 도전과 변화를 시도하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분. 임직원이 함께 참여하는 E.S.G활동을 통해 사회적 가치를 확장하고 친환경 경영, 사회적 책임 경영, 윤리 경영을 적극 실천하여, 지역 사회는 물론 더 나아가 인류와 자연의 공생을 함께 성장시키는 (주)일진의 끊임없는 도전에 많은 관심과 아낌없는 지원을 부탁드립니다. 보내주신 믿음과 지원에 다시 한번 감사의 말씀을 드립니다. 감사합니다.

(주)일진 대표이사 사장 이 경 수

# 경영 철학

## WORLD CLASS ILJIN

(주)일진은 Control Arm, Stabilizer Link, Ball Joint 등 자동차 샤시 부품을 생산해 전 세계 고객에게 납품하고 있습니다.

특히, 한국-미국-독일을 잇는 R&D 네트워크를 구축하여 고객의 요구에 실시간 대응하고 있으며, 세계 시장의 치열한 경쟁 속에서도 E.S.G 경영활동을 통한 창의적이고, 진취적인 사고, 혁신적인 기술로 고객 만족과 가치를 최우선으로 하는 World Class ILJIN을 지향하고 있습니다.

**More Creative  
More Innovative,  
Excellence in Chassis**

## CULTURE OF ILJIN

### · Innovation

- 새로운 것을 개척하기 위한 창의적인 활동
- 창조적 파괴를 위한 새로운 생각과 실행
- 현재에 안주하지 않는 미래지향적 사고



### · Teamwork

- 공동의 목표를 달성하기 위해 같이 매진하는 협동심
- 팀원, 부서원간, 법인간 상호 정보 공유
- 목표달성을 위한 상호 협조와 노력



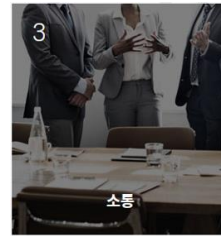
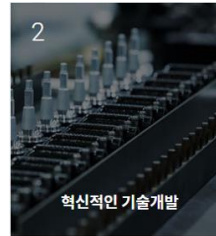
### · Make it happen

- 사명감을 갖고 안되는 것도 되게 만드는 것
- 조직의 목표를 달성하기 위한 도전 정신
- 고객을 만족시키는 서비스 정신



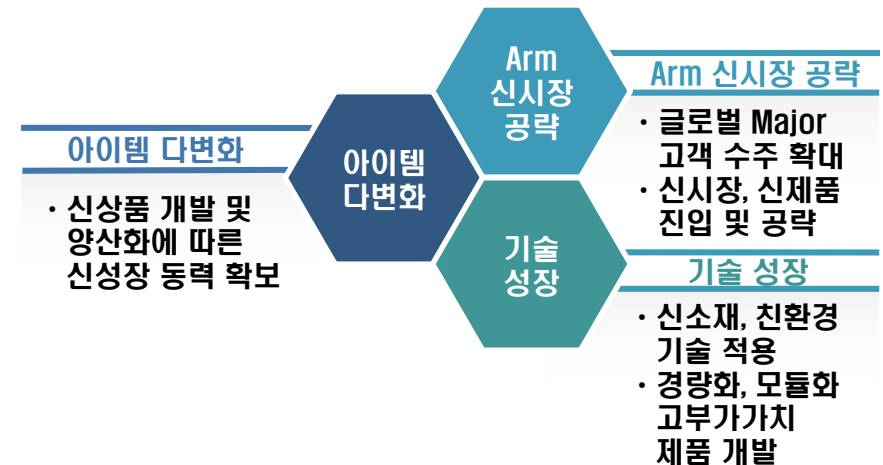
## VISION

창의적인 인재육성, 혁신적인 기술개발, 소통과 협력을 통해 최고의 고객 가치를 실현하는 세계적인 기업으로 도약하고 있습니다.



## 성장목표

연결기준 매출 1.5 조 (2027년)



# 회사 소개

## 회사 개요

1986년 동아산업을 설립으로 (주)일진 역사는 시작되었으며, 37년이 넘는 세월 동안 '최고품질, 최저원가'라는 경영방침 아래 세계적인 자동차 부품 전문기업으로 성장하였습니다.  
앞으로도 일진은 100년 기업으로 성장하기 위해 끊임없이 혁신할 것입니다.

회사명 (주)일진

## 주요 생산 품목

소재지 경상북도 경주시 유림로 13번길 45

전화번호 054-770-7444

주요 제품 Lower Control Arm, Corner Module  
Hybrid Arm, Ball Joint, CABJ, Stabilizer Link

매출액 3,031 억 (2022년)

인원현황 196명

인증현황 IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001,  
TISAX

계열사 국내외 6개

Hybrid Control Arm



Control Arm



Steel Arm



AI Arm

Ball Joint



Stabilizer Link



## 기업 개요 및 연혁

구 분	매 출 액 (억원)		22년 직원 [명]	소재지
	21년	22년		
(주)일진	2,858	3,031	196	경북 경주시 유림로 13번길 45
중 국	1,215	841	210	Xinggu Industrial Zone Pinggu, Beijing, China
인 도	1,898	2,263	650	B1&B2, Sipcot Industrial Park, Irrungattukottai, Sriperumbudur Taluk, Kancheepuram District, TamilNadu, India
슬로바키아	2,038	2,143	274	Pravenec 422, 972 16 Pravenec Slovakia
아메리카	456	697	131	1705 Poplar Drive Extension Greer, South Carolina 29651-6518, USA

### ▶ 직원

- 1) (주)일진 : 22년 12월 31일자 근무자 기준 (사내협력사 직원 제외)
- 2) 해외법인 : 22년 12월 31일 근무자 기준 (일용직 및 사내협력사 직원 포함)

- 1980s
  - 1986. 01. **동아산업(주) 설립** 및 STRUT BAR 가공품 공급 개시
  - 1988. 06. 일본 [株]共立精機와 기술원조 계약체결
- 1990s
  - 1996. 01. 일본 水島機工과 기술제휴 및 HMC BEVEL GEAR 공급개시
  - 1997. 07. 인도 공장 준공
- 2000s
  - 2002. 01. **ISO-14001 인증 획득** (← FROM UL)
  - 2002. 10. **북경공장 준공**
  - 2002. 12. 동아산업 천북공장 준공
  - 2003. 07. TS 16949 인증 획득 (IATF16949 전환 2016년)
  - 2005. 01. **슬로박 공장 준공**
  - 2007. 03. FORD Q1 취득
  - 2008. 02. USA SC 그리어 공장 준공
  - 2011. 06. FCA 올해의 협력사상 수상
- 2010s
  - 2012. 07. 한국 수출입 은행 한국형 히든챔피언 육성대상기업 선정
  - 2013. 11. 한국산업진흥협회 주최 IR52 장영실상수상(KL CAB))
  - 2013. 02. ISO-45001 인증 획득
  - 2014. 12. 제51회 무역의 날 '1억불 수출의 탑 및 은탑산업 훈장 수상'
  - 2015. 05. 제12회 자동차의 날 '국무총리상 수상'
  - 2017. 07. 산업통상자원부 선정 우수기술연구센터 지정
  - 2018. 05. **FCA 품질 우수협력사 상 수상**
  - 2019. 07. TISAX 정보보안 인증 획득
  - 2019. 09. **일진아메리카 독립 법인 설립**
- 2020s
  - 2020. 06. 제 54회 납세자의 날 모범납세자 동탑산업훈장 수상
  - 2021. 04. **H/KMC 품질 5스타 달성**

# 해외 사업장 현황



# 주요 제품

## CHASSIS & SUSPENSION

- 차체와 타이어(Road Wheel) 연결 각 방향으로 적절 강성 유지
- 노면 요철 등에 의한 차체로 전달되는 충격 완화
- 차체 움직임을 적절히 조정하여 승차감 향상

① Axle Assembly



③ Hybrid Control Arm



④ Control Arm

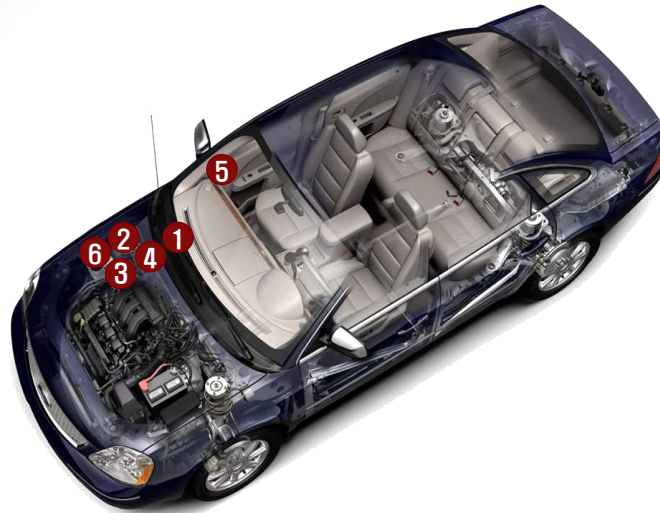


Steel Arm



Al Arm

② Ball Joint



⑤ Door Checker



⑥ Stabilizer Link



# Global Network 운영

24시간 연구 체계 ▶ 고객의 요구에 실시간 대응




















## Sub Supplier

2차 협력사 : 총 55개사 (국내 55개, 해외 0개)

업종	업체수	주요 생산 부품	업종	업체수	주요 생산 부품
열간단조	3	B/JOINT CASE	프레스	7	INSERT ARM, STEEL ARM
냉간단조	7	B/STUD	코일	2	SPRING
주물	3	CONTROL ARM	사출	5	CASE, BEARING, SLIDE
가공	10	CASE, B/STUD	고무	7	D/COVER, CUSSSION
표면처리	7	CASE, B/STUD	파이프	3	PIPE
열처리	1	B/STUD,	합계		55

원재료 협력사 : 총 16사 (제강 4개, 압연/신선 7개, 플라스틱 5개)

업종	업체수	업체 현황					
제강사	4	 포스코	 세아	 현대제철	 UBE		
압연/ 신선	7	 원일특강	 동일산업	 진양특수강	 대호특수강		
		 현대종합특수강	 신라철강	 경남스틸			
플라스틱	5	 듀폰	 한국엔지니어링플라스틱	 켈라니즈	 세양폴리머	 인터플라테크	 디케이에스에이지

# 주요 고객

## Europe

STELLANTIS



Major EV OEMs

## Republic of Korea & Asia



## North America

STELLANTIS



LUCID

Major EV OEMs

# 이사회 구성

## 이사회 중심 경영

(주)일진의 최고 의사 결정 조직의 이사회는 주주를 포함한 다양한 이해관계자들의 의견을 청취하고, 투명하고 효과적인 경영을 추진하는 것에 그 목적을 두고 있습니다. 총원 5명의 등기임원과 감사로 별도 사외이사 없이 구성되어 이사회를 운영하고 있으며 정기 의회 개최를 통해 경영 목표 달성 및 CSR (사회적 책임) 달성을 위해 노력하고 있습니다.

## 이사회 독립성

(주)일진은 이사회의 투명하고 독립적인 의사결정 권한을 확보하고, 견제와 균형을 토대로 효율적인 경영활동을 수행할 수 있는 지배 구조 체제를 운영하고 있습니다. (주)일진은 주주, 고객 등 이해관계자의 이익 보호를 위해 지속가능한 성장을 도모하고, 사회적 책임을 달성을 위해 독립적이며 투명한 지배구조를 유지하고자 최선의 노력을 다 할 것입니다.

## 이사회 구성

### · 이사회 조직

직위	직급	성명	임기	선임일자	임기만료	활동내역
대표이사 이사회 의장(겸)	회장	이상일	3년	2022-03-27	2025-03-26	일진그룹 회장
대표이사	부회장	이동섭	3년	2021-03-25	2024-03-24	일진그룹 부회장
대표이사	사장	이경수	3년	2020-11-06	2023-11-05	(주)일진 대표이사
사내이사	상무	우상혁	3년	2021-01-01	2023-12-31	(주)일진 공장장
감사	-	임효진	3년	2021-03-25	2024-03-24	-

※ 감사 외 사외이사는 없음

### · 이사회 보수 현황 [단위: 백만원]

항 목	현 황
인원현황	5명
보수총액	1,382
1인당 보수금액	276

※ 2022년 기준

# 리스크 관리

## 1. 내부회계관리

당사는 재무제표의 작성 및 공시하는 회계 정보의 신뢰를 높이고 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 사전에 예방하기 위하여 내부회계관리제도를 효율적으로 운영 및 통제 하고 있습니다.

## 2. 세무 리스크 관리

당사는 미국, 중국, 인도, 유럽 등 연결대상 해외 현지법인을 소유하고 있으며 국조법 (국제조세조정에 관한 법률)의 준수에 따라 해외법인과의 이전가격 거래에 대해서는 합리적인 정상가격산출방법을 이용하여 법적 준수를 하고 있습니다.

또한, 세정가 이슈, 개정세법 해설 및 적용, 주요 세무 판례들을 수집, 이용, 분석을 통해 내국세와 국제조세 리스크 감소를 위한 대응방안을 수립하고 있습니다.

## 3. 투명한 공시

다양한 이해관계자들의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 중요한 재무 및 세무 정보에 관하여 전자공시시스템을 통하여 투명하게 공시하고 있습니다.

## 4. 사이버 감사실

직무 관련 부조리의 예방, 협력사와의 거래에 있어서 공정성 확보, 올바른 기업 문화의 정착을 위하여 당사는 사이버 감사실을 운영하고 있습니다.

# 윤리 준법 경영

## 1. 지속가능 경영

당사는 환경/안전보건경영을 통해 제품과 사업장의 환경적 영향을 최소화하고, 경영활동에 있어 윤리경영과 준법경영을 실천하며, 모든 임직원의 존엄과 가치를 존중하고 일하기 좋은 근로 환경 유지 및 개선을 위해 다음과 같이 환경/안전보건/윤리경영/노동인권 방침을 정한다.

### ◆ 환경 방침

당사는 지속적인 환경 개선의 노력을 통하여 이해관계자 에게 쾌적하고 편안한 삶을 영위토록 다음과 같이 환경 방침을 수립한다.  
“환경과의 조화를 지속적으로 추구하는 환경 선도기업을 지향한다”

1. 환경을 생각하는 경영활동
2. 환경법규의 준수와 지속적인 개선
3. 환경 친화적 기술의 개발
4. 사원의 공감대 형성과 자발적 참여

### ◆ 안전보건 방침

우리는 지속적인 작업환경 개선의 노력을 통하여 임직원에게 건강하고 쾌적한 근무환경을 조성하기 위해 다음과 같이 안전 보건 방침을 수립하며, 최고경영자 및 모든 임직원은 안전보건관리체계 구축·이행을 위하여 노력한다.

“안전한 작업환경을 지속적으로 추구하는 무재해 사업장을 지향한다.”

1. 안전 보건을 중시하는 경영활동
2. 안전보건 법규의 준수와 지속적 개선
3. 위험성 평가를 통한 작업자 위험성(RISK) 최소화
4. 기본을 중시하는 안전문화 정착

### ◆ 윤리경영 방침

회사 임직원은 고객, 동료, 협력업체, 경쟁자, 정부 및 사회단체들과의 관계에서 최상의 직업적, 개인적 윤리 기준을 유지하고 노동인원을 존중하며, 윤리강령 (노동인권 포함) 준수여부를 정기적으로 확인하고, 위반 사항에 대해서는 적절한 제재를 취한다

임직원 모두는,

1. 창조적 혁신 경영을 위해 기업문화인 “이노베이션, 팀웍, 되게만든다” 를 실현한다.
2. 일진인으로서 긍지와 자부심을 가지며, 항상 정직하고 공정한 자세를 가진다.
3. 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 일진의 명예를 유지할 수 있도록 항상 노력한다.
4. 공·사 구분을 엄격히 하여 회사물품이나 비용을 아끼고, 사적으로 사용하지 않는다.
5. 국가와 사회의 발전에 모범이 되는 가장 높은 수준의 윤리, 도덕적 행동 문화를 적극적으로 지켜 나간다.

### ◆ 노동인권 방침

1. 모든 구성원을 인격적으로 존중하며, 인권침해 및 차별에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력한다.
2. UN, ILO 등 노동 관련 국제 기구의 인권보호 및 노동기준을 지지 하며, 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노동관계 법규를 준수한다.
3. 조직활동의 전 과정에서 지속적인 모니터링을 통해 노동인권 관련 위험 요소를 점검하고 개선한다.
4. 본 방침은 당사 임직원을 포함한 모든 거래관계에 있는 구성원이 함께 준수해야 할 기본 의무임을 인식하고, 준수를 위하여 노력한다.

# 윤리 준법 경영

## 2. 지속가능 경영시스템 운영

### 2.1 기업 성명서 공시

- 1) 대표이사는 본 매뉴얼 또는 이에 상응하는 사회적 책임 이행 의지를 대내·외에 전파합니다.
- 2) 본 매뉴얼 또는 이에 상응하는 사회적 책임 이행 의지를 내부 지침이나 사내게시판 등을 통해 사내에 공유하며, 홈페이지나 홍보물 등을 통해 외부에 공개합니다.

### 2.2 사회적/환경적 지속 경영 담당자 선임

- 1) 각 사업장의 책임자는 사회 및 환경적 지속가능활동(사회적 책임활동) 계획 수립 및 이행 현황을 감독하는 관리자를 선임합니다.
- 2) 선임된 관리자는 사회/환경적 지속가능활동 업무를 담당하는 실무자를 선임합니다.

### 2.3 리스크 관리

- 1) 모든 담당부서는 사업 운영 과정에서 발생 가능한 환경, 윤리, 노동/인권, 안전/보건 분야의 리스크를 확인하기 위해 노력합니다.
- 2) 모든 담당부서는 중대한 리스크를 발견한 경우, 해당 리스크를 완화하기 위한 방안을 마련하고 이행합니다.

### 2.4 교육 및 소통

- 1) 지속가능경영담당부서는 본 매뉴얼에서 제시하는 사항과 관련 법률 및 제도에서 다루는 사항을 임직원에게 교육합니다.
- 2) 지속가능경영담당부서는 본 매뉴얼에서 제시하는 사항에 대한 추진계획 및 이행성과 등을 임직원에게 공유합니다.

### 2.5 정보 관리

- 1) 모든 담당부서는 본 매뉴얼에 명시된 각 분야의 현황 및 리스크 정보를 기록하고 관리합니다.
- 2) 모든 담당부서는 각 국가별 법률, 산업 단체, 사업 계약을 체결한 중요 고객사 등에서 해당 정보공개를 요구하는 경우, 법에서 금지하지 않는 한 투명하게 공개할 수 있도록 노력합니다.

### 2.6 고충처리 제도 운영 (신고제)

- 1) 인사팀은 취업규칙에 의거, 직장내에서 근로시간 초과, 성희롱, 괴롭힘, 비리행위등 법률 및 규정 위반 행위로 인한 개인적 권리 또는 이익을 침해당한 임직원을 위해 고충처리 제도를 운영합니다.
- 2) 임직원이 신고 등의 이유로 해고, 위협, 보복, 조롱 등 불합리한 조치를 받지 않도록 보호해야 하며, 신고자의 신분은 철저히 비밀 보장합니다.

# 윤리 준법 경영

## 2. 지속가능 경영시스템 운영

### 2.7 거래업체 관리

- 1) 계약담당 모든 부서는 제품 제조 관련 계약을 맺은 거래업체 [하위 협력사]의 환경, 윤리, 노동/인권, 안전/보건 요소를 관리하고, 에너지 소비 및 온실가스 배출량 감축을 위해 노력하도록 권장합니다.
- 2) 거래업체가 환경, 윤리, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법을 및 규정을 위반한 사실을 확인하거나 관련 리스크 등을 인지한 경우, 거래업체에 개선을 권고하거나 유도하기 위해 노력합니다.

### 2.8 모니터링

- 1) 모든 담당부서는 본 매뉴얼의 준수 여부를 입증할 수 있는 적절한 문서를 작성/관리하며, 해당문서는 사업 운영에 대한 실제와 사실을 기반으로 작성합니다.
- 2) 모든 담당부서는 본 매뉴얼의 준수 여부에 대한 정기 평가를 통해 도출된 결함이나 위반사항을 시의적절 하게 개선할 수 있는 계획을 수립하고 이행할 수 있도록 노력합니다

## 3. 직장 윤리

### 3.1 투명경영

- 1) 모든 임직원은 사업을 영위하는 각 국가별 최고 수준의 청렴성 기준을 준수합니다.
- 2) 모든 임직원은 업무상 우월한 지위를 이용하여 뇌물수수, 횡령, 청탁, 공갈, 알선 등을 해서는 안되며, 약점이나 흠 등을 이용하여 부당한 대가를 의도해서도 안 됩니다.

### 3.2 이해 상충 방지

- 1) 모든 임직원은 정해진 업무 규정에 따라 책임 의식을 갖고 업무를 처리합니다.
- 2) 모든 임직원은 부당하거나 부적절한 이익을 목적으로 기타 수단을 약속, 제안, 허가를 제공 해서는 안됩니다.  
여기에는 개인의 이익을 위해 당사에 손해를 끼치거나, 제 3자를 통해 개인 이익을 약속 받는 행위를 포함합니다.

### 3.3 불공정 거래 방지

- 1) 모든 임직원은 사업을 영위하는 각 국가별 공정거래 관련 법령 및 기준을 준수합니다.
- 2) 모든 임직원은 시장지배적 지위나 거래상 지위를 남용하여 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 해서는 안됩니다.
- 3) 모든 임직원은 상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역/조건 등에 관해 다른 사업자와 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 할 것을 합의해서는 안 됩니다.

## 윤리 준법 경영

- 4) 모든 임직원은 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 당사 또는 제3자가 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공개하지 않습니다.

### 3.4 위조부품 방지

- 1) 모든 임직원은 승인되지 않은 원재료 및 부품 등을 사용하지 않으며, 위조된 원재료 및 부품 등을 사용 및 판매하지 않습니다.
- 2) 모든 임직원은 작업장 내에서 위조된 원재료 및 부품 등이 사용, 생산되는지 주기적으로 확인 하며, 부적합이 확인될 경우, 위임전결규정에 따라 보고 후 정부나 고객사에 통보합니다.
- 3) 모든 임직원은 원재료 및 부품 등이 사업 목적이나 계약조건에 맞게 사용, 유통 되도록 노력합니다.

### 3.5 수출제한 준수

- 1) 모든 임직원은 수출제한과 관련한 각 국가별 법률 및 국제적 규약을 준수합니다.
- 2) 모든 임직원은 수출제한, 경제제재에 해당하는 국가, 지역, 개인과 거래를 하지 않습니다.
- 3) 당사는 관련 법률 및 규약을 준수 여부를 주기적으로 점검합니다.

### 3.6 정보 보호

- 1) 모든 임직원은 고객사 및 거래업체의 영업비밀이나 보안을 허용하는 정보를 유출하지 않으며, 업무 수행 시 취득한 정보는 허가나 승인없이 보관 및 사용하지 않습니다.

- 2) 모든 임직원은 고객사 및 거래업체가 보유한 지식재산권을 존중하며, 당사가 보유한 지식재산권 보호를 위해 적절한 조치를 취함과 동시에 지식재산권이 침해 받고있는지 주기적으로 확인합니다.

- 3) 모든 담당부서는 개인정보의 수집 · 이용 목적, 보유, 이용 기간 등에서 규정된 범위 내에서 개인정보를 수집 · 이용하며, 변경 사항이 있는 경우 사전에 동의를 받습니다.

### 3.7 책임 있는 자재구매

- 1) 구매담당부서는 구매관리 프로세스에 따라 분쟁광물을 (주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등) 포함한 모든 광물 및 원재료의 원산지과 제련소를 확인 합니다.
- 2) 구매담당부서는 해당 프로세스에 따라 광물 및 원재료의 채굴과 가공과정에서 심각한 인권 침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 이슈와 관련성이 없음을 자체 확인하거나 대외 인증을 받도록 노력합니다.

### 3.8 원자재 수급관리

- 1) 당사는 원자재를 취급하는 과정에서 사회와 환경에 부정적 영향을 미칠 수 있음을 인지하고, 분쟁광물 외 광물(리튬, 코발트, 니켈 등)을 취급함에 있어서 OECD에서 규정하는 요건을 준수 합니다.

# 윤리 준법 경영

## 4. 노동/인권

### 4.1 차별금지

- 1) 동일 업무를 수행하는 임직원은 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분, 정치적 견해 등을 이유로 고용, 승진, 교육 등의 대우에서 차별을 받지 않아야 합니다.
- 2) 임금 지급 및 복리후생 제도 운영에서 임직원이 불합리한 차별을 받지 않아야 합니다.
- 3) 인사담당부서는 임직원 채용 시 직무 수행과 무관한 조건은 요구 하지 않습니다.

### 4.2 임금 및 복리 후생

- 1) 인사담당부서는 각 국가별 법률 및 제도를 준수하여 정해진 날짜에 임금을 지급합니다.
- 2) 총무담당부서는 임직원에게 쾌적한 업무환경을 제공하며, 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도를 운영하기 위해 노력합니다.
- 3) 인사 담당부서 및 담당부서는 각 국가별 법률 및 제도에서 규정하는 의무 교육을 실시하며, 임직원의 경력 개발 및 역량 강화를 위해 노력합니다.

### 4.3 근로 시간 관리

- 1) 인사담당부서는 각 국가별 법정 근로시간을 준수하며, 휴식을 포함한 근로시간을 관리합니다.
- 2) 인사담당부서 및 담당부서는 임직원이 원치 않는 연장근로를 지양하며, 불가피한 연장근로가 발생한 경우 정당한 보상을 제공합니다.

- 3) 인사담당부서는 임직원에게 1주에 평균 1회 이상의 휴일을 보장합니다.

### 4.4 인도적 대우

- 1) 임직원의 사생활을 존중하고, 근로시간 외 불필요한 업무 지시를 자제합니다.
- 2) 담당부서가 임직원의 개인정보 수집 시, 사전 고지 및 자발적 동의를 구합니다.
- 3) 모든 임직원은 동료 임직원에게 정신적, 육체적 강압, 학대 행위를 하지 않습니다.

### 4.5 직장 내 괴롭힘 금지

- 1) 임직원간 직장의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 다른 근로자에게 신체/정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위인 직장 내 괴롭힘을 금지합니다.
- 2) 임직원간 성적 언동으로 인한 굴욕감, 혐오감을 느끼게 하는 성희롱 등을 하지 않습니다.
- 3) 직장 내 괴롭힘의 피해 임직원에게는 요청에 따라 근무지 변경, 배치전환 등의 조치를 취하고, 가해 임직원에게는 징계, 근무지 변경 등의 필요한 조치를 취합니다.

# 윤리 준법 경영

## 4. 노동/인권

### 4.6 결사의 자유

- 1) 당사는 임직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 법규 및 사내 규정에 따른 정당한 교섭단체 설립 및 운영을 허용합니다.
- 2) 당사는 임직원의 대표자와 단체교섭 사항에 대해 성실히 협의에 임합니다.
- 3) 당사는 노동조합 가입 및 활동 등의 이유로 불합리한 처우를 하지 않습니다

### 4.7 아동노동 금지

- 1) 당사는 법률에 따라 15세 미만의 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 신분증, 출생증명서 등 합법적 서류를 통해 임직원 및 취업 지원자의 나이를 확인합니다.
- 2) 당사는 연소자를 고용할 경우 안전 보건상 고위험 업무 투입은 지양하며, 연소자가 노동으로 인해 교육 기회가 제한되지 않도록 조치합니다.
- 3) 당사는 아동노동 관련 법률을 위반한 거래업체는 재화와 용역의 거래를 중단하며, 상기 사실을 확인한 경우 적절한 조치를 취합니다.

### 4.8 강제노동 금지

- 1) 당사는 각 국가별 근로기준법에 준해 임직원을 작업에 투입하고, 어떠한 형태의 강제노동이나 임직원 의사에 반하는 의무적 근로를 금지합니다.

2) 당사는 임직원의 개인활동을 제약하는 신분증, 사증 등의 제출을 요구하지 않으며, 강제노동을 위해 폭행, 협박, 감금 등의 신체/정신적 속박 행위를 하지 않습니다.

(3) 당사는 신체/정신적 속박이나 채무관계를 빌미로 강제노동에 관여하는 거래업체는 재화와 용역 거래를 중단하고, 상기 사실을 확인한 경우 적절한 조치를 취합니다.

## 5. 비윤리 불법행위 내부고발 절차 및 방법

### 1. 절차 안내 :

#### 1) 사이버 감사실

- 일진그룹 사이버감사실 주소 :

<https://www.ijiin.com/contact/contact-notice/>

[경로 : 일진 홈페이지 접속 → 고객센터 → 사이버감사실]

- 일진그룹과 관련된 다음 사항을 제보해 주시면 신속하게 처리하여, 사이버 감사실 처리결과 화면에서 확인하실 수 있습니다.
- 실명 / 익명 제보 선택이 가능하며 비공개 방식으로 처리 됩니다. [익명으로 제보시 반드시 연락처를 남겨주시기 바랍니다.]
- 사이버 감사실에 제보하신 내용은 확인 후 처리결과를 입력하신 메일주소로 알려 드리며, 관련 부서 확인 절차 등의 시간 [약 7~10일]이 소요 됩니다.

# 윤리 준법 경영

## 2. 제보 유형 :

- 부정, 부패, 뇌물수수, 부당한 요구나 제보 사실
- 불합리한 관행에 대한 개선 이해 상충, 학연, 지연에 의한 불공정한 거래행위
- 사기, 돈세탁, 반경쟁적 행위등 기타 윤리강령에 위배 행위
- 직권 오·남용 및 청탁 행위

## 3. 요청 사항 :

- 제보자료가 부정확하거나 허위로 판명될 경우 처리가 되지 않을 수 있으니 제보내용을 6하원칙에 의하여 정확하게 작성하여 주시기 바랍니다.
- 제보사항은 감사실에서 직접 조사하며 진행사항 및 처리결과는 사이버감사실 처리결과 화면을 통해서 확인하실 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 일진그룹 감사실로 연락주시기 바랍니다.

[주소 : 서울시 강남구 삼성로 527 일진그룹 감사팀 /

E-Mail : [audit@iljin.com](mailto:audit@iljin.com)]공

## 4. 제보자 보호제도 :

- 비밀보장 : 제보자 동의 없이 제보자 신분을 공개하거나 암시하는 행위금지.
- 신분보장 : 제보, 진술 및 자료제출 등의 이유로 거래관계 및 소속부서로부터 불이익이나 차별에 대해 보호.

## 5. 포상금 지급 기준 :

신고 금액	포상 금액	
	환수 금액	손실예방액 & 개선금액
1억원 이하	10%	5%
1~5억원	20백만원 + 1억 초과금액 5%	5백만원 + 1억 초과금액 2%
5~10억원	60백만원 + 5억 초과금액 3%	15백만원 + 5억 초과금액 1%
10억초과	90백만원 + 10억 초과금액 2%	22.5백만원 + 10억 초과금액 1%

※최대 포상 금액 기준은 1억원.

협력업체 및 외부인사는 포상금 지급 및 그룹차원의 거래확대지원.

## 6. 임직원 윤리 교육 :

(주)일진은 임직원 대상으로 관리팀 주관 정기적인 윤리 규정 교육 (1회/년) 실시하여, 임직원들의 윤리 가치관을 확립하고

대상	단위	임직원 윤리교육 실적			비고
		20년	21년	22년	
윤리규정 교육	명	N/A	N/A	196명	

# 협력사 동반 성장

## 상생협력 활동 실시

일진은 협력사와의 동반성장에 앞장서고자 협력사와 다수의 상생협력 활동을 실시 중에 있습니다.

첫째, 하도급 거래 협력업체에 대하여, 대금지급 조건을 30일 이내 100% 현금지급하고 있습니다.

둘째, 표준하도급계약서의 사용으로, 법 위반을 최소화하고 균형 있는 거래조건 형성 및 불공정 하도급 관행 개선 및 분쟁 예방에 힘쓰고 있습니다.

셋째, 협력업체 생산성/품질개선 지원활동 및 세미나, 경영지원 및 기타 지원활동, 2차사 협력회 운영 등 상생협력 지원 활동을 실시하고 있습니다.



## 지속 가능 구매 방침 4가지

첫째, 당사의 협력업체가 친환경 경영을 하도록 관리한다.

둘째, 당사의 협력업체 노동 및 인권 경영을 하도록 관리한다.

셋째, 당사의 협력업체가 윤리경영을 하도록 관리한다.

넷째, 본 방침을 위해 구매부서는 본 방침문을 이해하고 실행할 수 있도록 구매담당 및 협력업체를 대상으로 체계적인 교육 및 훈련을 실시한다.



## 지속 가능 구매 목표 5가지

첫째, 당사의 협력업체 환경오염물질 배출량 저감 - [폐수, 폐기물, 대기오염 물질 등]

둘째, 당사의 협력업체 에너지 사용량 저감 및 친환경 에너지 사용량 비중 증대를 통한 온실가스 방출량 감소

셋째, 당사의 협력업체 친환경 제품 개발

넷째, 당사의 지속가능 구매 비율 향상

다섯째, 당사의 협력업체 노동인권 법규 위반 및 반윤리 사고 발생건수 감소



# 이해관계자 커뮤니케이션

(주)일진은 고객, 주주, 협력사, 지역사회, 정부, 임직원을 주요 이해관계자로 정의하며, 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자의 의견을 청취하여 지속가능경영활동에 반영을 위해 노력하고 있습니다.

구분	고객	협력사	정부, 지역사회	임직원
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지</li> <li>고객 정기미팅</li> <li>Tech Day</li> <li>영업 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>세미나</li> <li>협력회</li> <li>ISCM, QMS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정부 및 지자체 MOU</li> <li>지역사회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사보</li> <li>임직원 교육</li> <li>사이버 감사실</li> <li>팀 간담회</li> </ul>
기대 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 및 기술</li> <li>원가, 품질 경쟁력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>동반 성장</li> <li>상생 협력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>세금 납부</li> <li>법규 준수</li> <li>지역 활성화</li> <li>사회공헌 활동</li> <li>지역사회 소통</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>복리 후생</li> <li>임금 상승</li> <li>육아 정책</li> </ul>
주요 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>수주 활동</li> <li>기술 소개</li> <li>고객 만족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 레벨업 활동</li> <li>하도급 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국세, 지방세</li> <li>신규 채용</li> <li>지역사회 기부</li> <li>협력과제 수행</li> <li>장학금, 성금</li> <li>저소득층 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자녀 학자금 지원</li> <li>근무자, 조직 문화 개선</li> </ul>

## 핵심 이슈 선정

(주)일진은 자동차 산업의 ESG 경영 기조에 따라, 자동차 산업 내 주요기업의 지속가능경영보고서를 분석하였으며, 고객 및 협력사 요구사항에 따라 5개의 핵심 보고 이슈를 선정하였습니다.

### ▶ 핵심 이슈 현황 및 GRI Topic

NO	핵심 이슈	GRI Topic
1	환경 친화적 제품 및 서비스 개발	GRI 306-1
2	안전 보건 관리 강화	GRI 403-1
3	윤리 경영 체계 강화	GRI 205-2,4
4	일자리 창출 및 고용 안정성 확보	GRI 401-1
5	지역사회 참여 및 사회 공헌 활동	GRI 203-1

# 환경 경영

## 환경 방침

우리는 지속적인 환경 개선의 노력을 통하여 이해관계자에게  
쾌적하고 편안한 삶을 영위토록 다음과 같이 환경방침을 수립한다

“환경과의 조화를 지속적으로 추구하는  
환경 선도기업을 지향한다”

### 환경 목표

- 1 환경을 생각하는 경영활동
- 2 환경법규의 준수와 지속적인 개선
- 3 환경 친화적 기술의 개발
- 4 사원의 공감대 형성과 자발적 참여

전사원은 상기 환경 방침을 이해하여 환경경영 시스템  
구축, 실행 및 개선을 위하여 최선을 다한다



(주)일진은 환경법규 준수 및 친환경 경영을 통해 다  
음 세대를 위해 환경을 최우선으로 여기고, 사회적  
책임을 다합니다.

(주)일진은 미래에 시선을 두고 환경을 위한 원칙을  
철저히 지키면서 지속 가능한 미래를 만들어 가겠습  
니다.

1. 환경영향 대응 관리
2. 대기배출시설 자가 측정 관리
3. 탄소중립 환경경영
4. 친환경 프로젝트
5. 아름다운 지구 살리기 운동

# 환경 경영

## 1. 환경영향 대응 관리

전 세계적으로 환경보존에 대한 관심이 지속적으로 증가하고 있으며, 우리나라도 지속 가능한 미래를 만들어가기 위해 기후 및 환경 정책 강화에 심혈을 기울이고 있습니다. 또한 최근에는 E.S.G제도 도입을 통한 친환경 경영이 강조되고 있으며, 정부뿐 아니라 기업들 역시 친환경적인 운영을 통해 환경보존에 동참하고 있습니다.

대표적인 환경오염으로는 무분별한 폐기물 배출이 있습니다. 매년 2억 톤 이상의 플라스틱 폐기물이 배출되고 있으며, 연 10% 이상 증가하는 실정입니다. 더욱 심각한 문제는 처리 방법입니다.

이중 90% 이상은 매립되거나 소각 또는 방치되고 있습니다. 얇은 비닐봉지가 버려질 경우, 부패하는데 500년 이상 시간이 걸리고, 태우면 인체에 유해한 다이옥신 등 유독 물질이 발생합니다.

바다로 흘러 들어가게 될 경우, 플라스틱 폐기물이 부패하는데 육지보다 훨씬 더 오랜 시간이 걸립니다. 환경 문제는 더 이상 개인의 문제가 아닙니다. 개인, 정부, 그리고 기업이 함께 나서야 하는 부분입니다.

(주)일진의 임직원은 이러한 폐기물의 심각성을 인지하고 경각심을 일깨우기 위해 내부 소통 채널 형성을 통한 폐기물 저감 활동은 물론이며, 산업폐기물 처리시 재활용하는 방법을 최우선으로 채택함으로써 친환경 활동에 적극적으로 이바지 하고 있습니다.

이에 (주)일진은 기업의 지속가능성과 환경의 지속가능성이 공존하는 기업 문화를 만들며 실행하고 있는 중입니다.

(주)일진은 환경경영시스템을 구축 · 운영하여 지속적인 환경경영 실적 개선을 위해 노력하고 있으며, ISO 14001 시스템 인증 취득을 진행하여, 현재까지 인증을 유지하며 환경경영 체제에 대한 신뢰도를 제고하고 있습니다. 가까운 미래에 Net Zero 준비 및 실현을 위해 중장기적 목표를 적극 실천하고, 환경에 대한 (주)일진 만의 혁신적인 기여를 모색 하도록 하겠습니다.



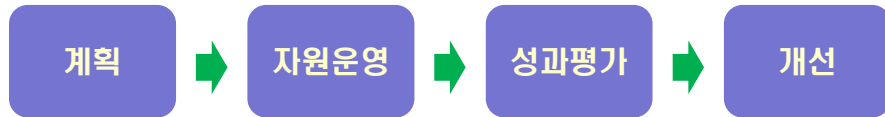
# 환경 경영

## ISO 14001 인증 유지

전 세계적으로 모든 기업에서 환경경영 시스템을 구축하고자 하는 움직임이 점차 확산되고 있는 추세입니다. 서비스를 제공하고 제품을 생산하는데 있어 내부 프로세스들이 환경에 미치는 일시적, 장기적인 영향을 평가하고 자원의 분해와 실질적 권한, 업무 이행의 방법 및 프로세스의 개선 방법과 관리 방법을 효과적으로 운영하고 있는지를 평가 받고 환경 경영체제 규격을 충족 시키는지를 인증 받게 됩니다

ISO14001을 계속 유지함으로써 공공 및 지역 사회와 우호적인 관계를 유지하고 환경문제에 대한 해결방안의 공유와 개발 촉진 활동을 통해 사회적 책임을 다할 수 있는 기업이 되도록 노력 하겠습니다.

### [인증제도의 구성]



- ※ 계획 : 자원 운영, 이해관계자의 필요와 기대
- ※ 개선 : 내부 및 외부 이슈 반영

환경경영시스템의 지속적 모니터링을 통해 다양한 이해관계자들의 기대와 이슈들을 반영 개선 하고 있습니다.

bsi.



## Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that:

ILJIN Corp.  
Plant 1  
45, Yurim-ro 13beon-gil  
Gyeongju-si  
Gyeongsangbuk-do  
38073  
Republic of Korea

Holds Certificate No:

EMS 739293

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The manufacture of ball joints, tie rod ends, door checkers, stabilizer bar link assemblies, control arm assemblies and bevel gear assemblies.

For and on behalf of BSI:

  
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2016-01-07

Latest Revision Date: 2021-12-28

Effective Date: 2022-01-07

Expiry Date: 2025-01-06

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsigroup.com/ClientDirectory). Printed copies can be validated at [www.bsigroup.com/ClientDirectory](https://www.bsigroup.com/ClientDirectory) or telephone +82 2 777 4123.

Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP. Tel: +44 345 080 9000. BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK. A Member of the BSI Group of Companies.

[ISO14001 환경경영시스템 국제인증]

# 환경 경영

## 2. 대기배출시설 자가측정 관리

(주)일진은 대기환경보전법 제39조(자가측정) 및 동법 시행규칙 제52조(자가측정의 대상 및 방법 등)에 따라 동법 시행규칙 [별표11]에 의거 기존 방지시설 면제시설 사업장에서 대기오염물질 자가측정 관련 법개정으로 2021년 부터 1,2공장 금속 열처리 시설인 에이징기 및 2공장 사출 라인에 발생하는 대기오염물질을 측정대행업체를 통해 수치를 측정하고 법에서 정하는 기준보다 더 엄격한 기준으로 유지 관리하고 있습니다.

### 1) 자가측정 관련 개정사항(대기환경보전법 시행규칙 제52조 별표 11)

구분	측정 항목	변경 전	변경 후	시행 일자	비고
방지시설 면제시설 사업장	허가증(신고증명서) 기재된 모든 면제 오염물질 <b>해당 항목 : 먼지</b>	측정면제	1회/년 이상	2021.01.01.~	측정결과에 따라 방지시설 설치 검토

### 2) 벌칙 및 행정처분

NO	구분	관련법규	벌칙 및 과태료	비고
1	벌칙	대기환경보전법 제90조(벌칙) 4의3	5년 이하의 징역이나 5천만원이하 벌금	
2	과태료	대기환경보전법 제94조(과태료) 2항1의2	300만원 이하 과태료	
3	행정처분	대기환경보전법 시행규칙 [별표36] 12) 가	1~ 2회차 경고, 3회차 조업정지 10일 4회차 조업정지 30일	

### 3) 대기배출시설 자가측정 결과(2021년 ~ 2022년) : 측정항목 먼지

1공장	에이징기	2공장	HBA1	HM15	HM11(2)	HM12(2)	HM13(2)	HM14(2)	HM16	에이징기	HPA1
기준값 [mg/S <sup>m³</sup> ]	30.0	기준값 [mg/S <sup>m³</sup> ]	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
측정값 [mg/S <sup>m³</sup> ]	0.3	측정값 [mg/S <sup>m³</sup> ]	0.3	0.5	0.3 0.3	0.3 0.3	0.5 0.5	0.3 0.3	0.3	5.6	0.3
측정결과	합격	측정결과	합격	합격	합격	합격	합격	합격	합격	합격	합격

※ 2공장 HPA1라인 2021년 비가동으로 2022년 1월 측정완료, 2022년 코로나19로 인하여 측정의무 면제, 2023년부터 1회/년 실시함.

# 환경 경영

## [자가측정 공문] [대기오염물질 자가측정 결과 : 2021~2022년]



< 2021년 1공장 >



< 2021년 2공장 >



< 2022년 2공장 >

# 환경 경영

## 탄소중립 환경 경영

(주)일진은 체계적인 온실가스 관리를 위해 각 공장에서 생산을 위해 배출되는 모든 온실가스를 파악하고 기록하며 산정하여 운영하고 있습니다.

당사는 철저한 환경법규 준수 등 체계적인 안전 보건·환경 관리를 바탕으로 매년 사업장 별 온실가스 감축목표를 설정하고 있습니다.

(주)일진은 2022년 전력, 유류, LPG가스 등 총 탄소 발생량은 7,389톤으로 목표관리제, 배출권 거래 등 환경부의 규제 대상 기업은 아니지만 각고의 노력으로 탄소량을 줄이는 활동을 하고 있습니다. 태양광발 모듈 설치 계획하여 전력 조달 할 예정이며, 업무용 노후차량을 전기차로 구입 추진을 하고 있습니다.

가까운 미래에 Net Zero 준비 및 실현을 위해 중장기적 목표를 적극 실천하고, 환경에 대한 (주)일진 만의 혁신적인 기여를 모색 하도록 하겠습니다.



[대체 에너지 사용]



[업무차량 전기차 구입]

N O	발생 항목	사용처	실적	단위 환산	탄소 발생량(kg)
1	전력[KW]	1공장	6,238,000	0.4747	2,961,179
		2공장	6,477,000		3,074,632
		합계	12,715,000		6,035,811
2	유류 [L]	무연 업무용 차량	43,050	19.731	849,420
		경유 업무용 차량	16,680	20.090	348,762
		디젤 난방	272	19.926	5,420
3	LPG[L]	출장	4,950	18.094	89,565
4	LPG[m <sup>3</sup> ]	식당 조리실	3,448	17.453	60,178
<b>합 계</b>					<b>7,389,156</b>

※ 단위 환산 : 단위활동 당 탄소 배출량을 나타내는 계수

※ 경주1,2공장 에너지 사용량 이며, 생산라인 및 사무동 등 전력 사용량 구분 불가

※ 탄소배출 단위 환산 출처 : 한국에너지공단

[<https://tips.energy.or.kr/> 탄소중립/에너지 발령량 및 온실가스 배출계수/ 연료 연소부분 배출 계수 (2022.1)]

1) 고정 연소 배출원 : 전기, 가스(LPG) 2) 간접 배출원 : 등유

3) 기타 간접 배출원 : 용수, 폐기물 4) 도로 교통 수단 : 무연, 경유

# 환경 경영

## 친환경 프로젝트

### [친환경 자동차 이용]

각국 기업의 생산활동, 전 세계 내연기관 자동차의 이용 등 온실가스와 메탄가스 등으로 지구의 평균기온이 상승하는 지구 온난화가 심각해지면서 이에 기업의 대응이 촉구되고 있습니다.

이에 (주)일진은 작은 것부터 실천하기 위해 당사 업무용 차량을 내연기관 자동차에서 친환경 전기차로 전환해 나갈 예정입니다.

국가	추진 현황
 노르웨이	- 2025년까지 가솔린, 디젤차 판매를 없애는 정책적 목표 합의 - 오슬로에서 17년부터 디젤차 운행금지 조치
 프랑스	- 2040년까지 온실가스 배출 차량 판매금지 정책목표 발표 - 파리 시내 2025년 디젤차 운행금지
 영국	- 2040년까지 전통적인 내연기관차 판매금지 정책
 독일	- 독일 일부 도시에서는 디젤 밴의 운행금지를 추진
 이스라엘	- 2030년까지 전기차와 천연가스 차량만 허용정책 발표 - 자국 가스전에서 생산되는 천연가스 활용에 따른 전기차 가스차 유도
 중국	- 내연기관차의 중단 시기 미정
 인도	- 2030년부터 전기동력차만 판매 정책 발표 (전기차 가격이 충분히 경제적인 경우)

### [친환경 사업장 구축]

전 세계적으로 내연기관 차량의 생산을 제한하고 각 나라별 완성차 업체에서도 이미 내연기관 차량의 종료를 알리고 있습니다.

(주)일진도 이에 발맞추어 사업장 내에서 업무용 차량에 대해 내연기관 차량을 하나씩 전기차로 변경해 나가고 있으며, 화석연료 사용 저감을 위해 사업장 내 전기차 충전소를 함께 설치 할 계획입니다.

구분	차량 수	친환경 차량 수	비율	전기차 충전소
2023	10	1	10%	1
2024	10	2	20%	2
2025	10	3	30%	3



# 환경 경영

## 아름다운 지구 살리기 운동

기후변화는 자연재난이 아닌 인간이 초래한 환경 재난으로 인식하고 있습니다. 이제 (주)일진은 녹색에너지 생산과 자원의 재활용에 대해 심각하게 인식하고, 지속 가능한 발전이 가능 하도록 지구 환경 살리는 여러 활동을 하고 있습니다. 작은 실천이 쌓이면 미래세대를 위한 희망을 전달 할 수 있는 아름답고 건강한 지구를 만들 수 있습니다.

### 1) 화장실내 핸드 드라이 및 비데 설치 운영

(주)일진은 전 사업장 별 모든 화장실에 낭비되는 종이 핸드 타월 및 화장지 저감을 위하여 핸드 드라이 및 비데를 설치해 운영 중 입니다. 이런 활동을 통해 숲이 주는 소중한 가치를 다시 한번 생각 하고 있습니다.



[핸드 드라이 사용]



[비데 사용]

### 2) 자연 정화 활동 및 지정폐기물 분리수거 실시



### 3) 지정폐기물 저감 활동

최근 몇 년간 계속해서 떠오르는 화제는 친환경이 아닐까 생각합니다. 공장에서 발생하는 대기/수질 오염물질이나 유해 화학물질 등도 문제이지만 전 세계 50억 인구가 만들어 내는 폐기물 또한 결코 무시하지 못할 큰 문제입니다. 최근 해외 태평양의 플라스틱 섬 (비영리 연구단체 오션클린업파운데이션의 연구에 따르면 플라스틱 쓰레기 개수는 약 1조 8천억 개, 무게는 약 8만톤에 달한다고 함)과 국내 의성 쓰레기산 [축구경기장(7,500㎡)의 2배, 3층 건물높이(15m)] 등 폐기물 처리는 안일하게 보아서는 안되는 일입니다.

(주)일진은 이러한 폐기물의 심각성을 인지하고 경각심을 일깨우기 위해 지정폐기물 처리시 재활용 (종이박스, 비닐, 플라스틱 등)하는 방법을 최우선으로 채택함으로써 친환경 활동에 적극적으로 이바지하고 있습니다.

[2022년 폐기물 재활용 처리 실적, 폐유(고상)기준]

[단위 : kg]

구분	1분기	2분기	3분기	4분기	합계
지정 폐기물	24,830	30,610	30,100	30,020	115,560
재활용	4,820	6,080	5,600	4,050	20,550
재활용율	19.4%	19.9%	18.6%	13.5%	17.8%

※ 을바로스시스템 등록기준, 경주1,2공장 일반폐기물(폐합성 수지) 발생량

## 환경 경영

### LED 조명등 설치 운영을 통한 전력량 감소

조명등의 용량이 50% 감소된 사양으로 변경하여 전력 소모량 감소 활동을 하고 있습니다.

현재 사용중인 조명등은 200W 용량의 무전극등을 약 500여개 사용하고 있으며, 이를 100W의 LED등으로 변경하여 전력량 감소를 통한 탄소배출 저감 활동을 시행 하고 있습니다.

년간 전력사용 소모량이 543 Mwh 에서 271Mwh로 약 50%의 전력 사용량을 줄이고 있습니다



[200W 무전극 등]



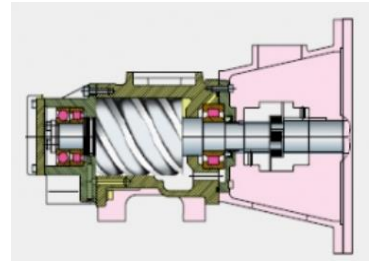
[100W LED]

### 고효율 컴프레서 설비

일반 컴프레서에서 인버터제어기와 2단 압축 에어 방식인 고효율 컴프레서를 도입을 검토 하고 있으며, 이는 컴프레서 1대당 년 138Mwh의 절감할 수 있도록 추진 진행 중에 있습니다

이러한 전력 사용량 감소 활동은 에너지 사용량 줄이는 것과 동시에 탄소배출 감소 활동과 연계되어 진행 중에 있습니다

직결구동 타입



[일반 컴프레서]

2단 에어 압축 + 인버터 제어



[고효율 컴프레서]



# 안전보건 경영

## 안전보건 경영방침

“우리는 지속적인 작업환경 개선의 노력을 통하여 임직원에게 건강하고 쾌적한 근무환경을 조성하기 위해 다음과 같이 안전보건 방침을 수립하며, 최고경영자 및 모든 임직원은 안전보건관리 체계 구축 · 이행을 위하여 노력한다”

“안전한 작업환경을 지속적으로 추구하는 무재해 사업장을 지향한다”

## 안전보건 경영목표

- 1) 안전보건을 중시하는 경영활동
  - 2) 안전보건 법규의 준수와 지속적 개선
  - 3) 위험성평가를 통한 작업장 위험성(RISK) 최소화
  - 4) 기본을 중시하는 안전문화 정착
- 전 사원은 상기 안전보건 방침 및 목표를 이해하며 안전보건 경영시스템 구축실행 및 개선을 위하여 최선을 다한다.

## 산업 안전보건

(주)일진 “안전한 작업환경을 지속적으로 추구하는 무재해 사업장을 지향한다” 는 안전보건경영방침 실현을 위해 안전보건을 경영 활동의 최우선가치로 삼고 있습니다.

이를 위해 선제적인 안전보건 활동을 실시하여 안전문화를 정착시키고 중대산업재해 예방에 총력을 다하고 있습니다.

또한 안전한 작업환경 구축을 위해 안전/소방/보건 분야의 노후시설 및 방호장치 개선을 진행하였습니다. 또한 임원들의 안전보건 의식 증진을 위해 1회/주 사고예방점검을 실시하며 현장 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

## 사업장 중대재해 예방

위험성평가를 통해 사업장 내 중대사고 위험이 높은 주요 작업 유형을 분석하고 적합한 안전관리 대응방안 및 체계를 구축하여 중대재해 예방에 총력을 다하고 있습니다. 최근 10년간 국내 제조업의 중대재해 현황을 살펴보면 끼임과 차량충돌사고 유형이 가장 많이 발생하였으며, 일상 작업 중 사고보다 비정형 공사 작업시 중대재해 발생 가능성이 높은 것으로 나타났습니다.

당사 작업장 내 위험 구역을 홍보 및 관리하며 안전점검을 실시하여 지속적으로 위험성을 확인하고 있습니다. 또한 비정형 작업 LOTO (Lock Out, Tag Out) 작업 절차를 해당 작업 인원이 실시하고 있으며, 외주업체 공사 시 부서별 관리감독자들은 수시 위험성 평가를 실시하며 사업장 내 중대재해 예방을 위해 노력 하고 있습니다.

# 안전보건 경영

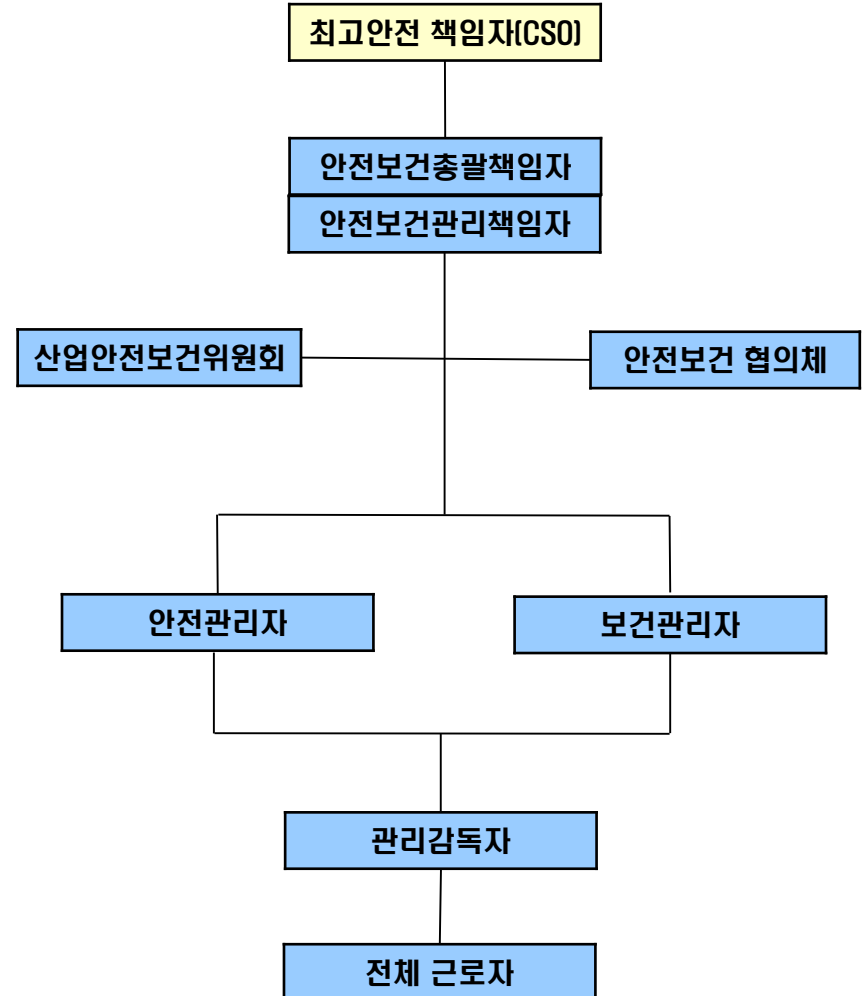
## 안전보건관리 조직 구성

(주)일진 2022년 1월 안전보건최고책임자(CSO)를 선임하면서 안전관리를 위한 총괄 거버넌스 체계를 신설하였습니다. CSO 신설과 안전관리 조직을 개편하여 운영 중입니다. 산업안전보건위원회를 구성하여 사업장에서 근로자의 실질적인 안전보건관리와 사고방지를 위해 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 사업장에서 근로자의 위험 또는 건강 재해를 예방하기 위한 계획 및 대책 등을 산업안전보건법에 따라 운영 중이며 산업재해 예방을 위해 노력하며 매 분기 산업안전보건 위원회를 개최하여 근로자의 의견 반영을 통해 근로자의 위험 예방과 쾌적한 작업환경을 우선 시 하고 있습니다.

## 산업안전 보건 위원회 (분기 1회 실시)

구분	회의내용
1분기	안전보건관리규정 개정사항 검토
2분기	제조업 끼임 사망사고사례 및 예방대책 상반기 작업환경측정결과 홍보 및 공유
3분기	휴게시설 설치 관리기준 안전보건관리체계 구축 및 이행조치
4분기	관리감독자 정기회의 실시 및 임명장 수여 하반기 작업환경측정결과 홍보 및 공유

## 안전보건관리 조직도



# 안전보건 경영

## 산업안전보건 법규 대응

(주)일진은 안전보건 문화 조성을 위해 안전보건 전 영역에 걸쳐 법과 원칙에 따라 판단하고 실행합니다. 산업안전보건법을 성실히 이행하고자 직무별 근무환경에 맞춰 안전보건 교육을 실시하고 위험 기계 기구 안전검사 등을 진행하였습니다. 2022년 신설된 중대재해처벌 등에 관한 법률 대응을 위해 전담조직을 구성하고 대응 인원을 신규채용 하였습니다. 또한 임원들의 안전의식을 높이고자 산업 재해 예방활동을 위해 1회/주 임원 및 팀장 사고예방 점검을 실시하고 있습니다. (주)일진은 변화하는 시대흐름에 맞춰 안전보건 체계를 강화하고, 전사적인 안전보건 활동으로 전 임직원들이 안전문화를 생활화 하도록 노력하겠습니다.

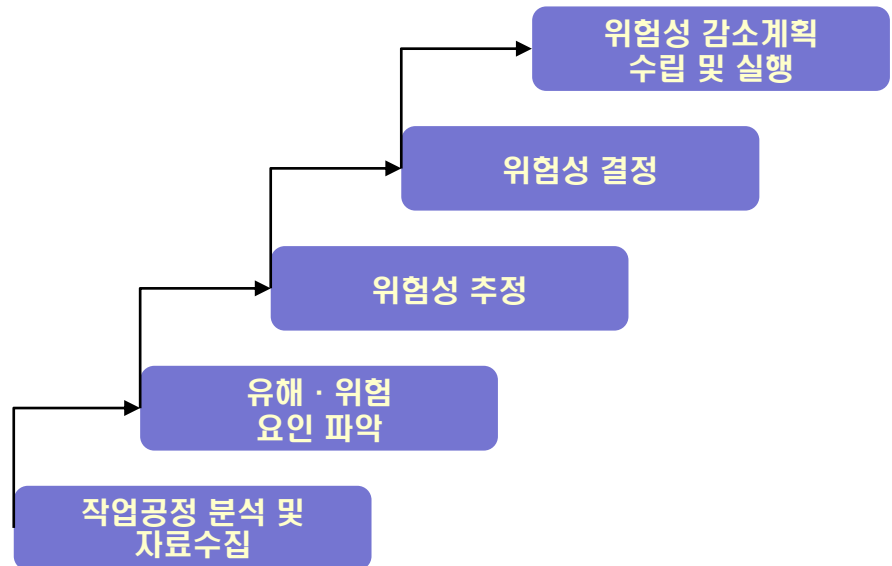
## 산업안전보건 원칙 준수 부문 주요활동

1. 산업안전보건법 이행
  - 1) 안전보건 교육 시행
  - 2) 작업환경측정 시행(반기 1회)
  - 3) 특수 및 일반 건강검진 시행
  - 4) 위험기계기구 안전검사(1회/2년)
2. 중대재해 처벌법 대응
  - 1) 안전보건 교육 시행
  - 2) 대응 인원 신규 채용
  - 3) 본사주관 대응방안 수립
3. ISO45001 운영
  - 1) BSI 인증원 심사 수검 및 인증 유지

## 안전보건 리스크 관리 및 위험성 평가

(주)일진은 글로벌 수준의 안전보건 경영을 구현하고자 부서별 안전보건 위험성 평가 지침에 따라 정기적인 평가를 시행합니다. 위험도에 따라 고위험 작업을 분류하고, 위험작업에 해당하는 작업은 개선대책을 수립하여 조치하고 있습니다. 조치 후에도 위험성을 재평가하여 위험성 감소 여부를 지속해서 관리하고 있습니다. (주)일진은 발생할 수 있는 사고와 재해를 파악하고 나아가 발생빈도와 재해 결과를 예측하고자 정기 평가와 수시평가를 병행하여 운영합니다. 평가결과를 통해 보다 쾌적하고 안전한 작업환경을 조성할 수 있도록 노력합니다.

## 위험성 평가 절차 및 기준



# 안전보건 경영

## 안전보건 교육 실시

임직원 스스로 안전의 중요성에 대해 자각하고 경각심을 높이도록 안전 지식을 중심으로 안전보건 교육을 진행하고 있습니다. 법정 안전교육은 임직원의 근무 상황에 맞춰 신규·정기·특별 안전보건 교육으로 나누어 운영하고 있으며, 정기안전보건교육의 경우 부서별 관리 감독자 주관으로 전 직원 매월 2시간씩 실시하여 임직원들의 안전보건 역량을 강화하고 있습니다.

## 안전보건 교육 실시

구분	교육대상	교육시간
채용 시 교육	신규입사자	8시간 이상
특별안전보건교육	특별교육 대상 작업자	16시간 이상
정기안전보건교육	전 직원	분기 6시간 이상
관리감독자 교육	부서별 관리감독자	연간 16시간 이상
작업내용 변경 시 교육	작업내용 변경 근로자	2시간 이상

## 정기안전보건교육

월	교육주제	월	교육주제
1	중대재해 처벌 등에 관한 법률	7	위험성평가 교육
2	산업용로봇,프레스, 크레인 중대재해사례	8	밀폐공간작업 질식재해 예방
3	산업재해보상 보험제도	9	화재폭발 예방교육
4	사업장 응급상황 시 행동요령	10	근골격계질환 예방교육
5	충돌(지게차) 재해예방	11	뇌심혈관질환 관리
6	MSDS 교육 여름철 안전보건관리	12	직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항

※ 산업안전보건법 제29조에 의거하여 상시근로자 300인 이상 사업장은 사내협력사 직원 포함 안전보건교육 실시함

## 특별안전보건교육

해당 교육 항목	교육대상
용접,지게차,크레인,전기작업 압력용기,밀폐공간,유해물질 로봇작업	대상 작업자

# 안전보건 경영

## 안전보건 사고 조치 프로세스

(주)일진은 근로자가 위험한 작업환경에 처했을 경우, 확인 후 작업 중지 및 대피 등 근로자 보호조치를 보장합니다. 사고가 발생할 경우에는 신속하게 신고하고 정확한 조사와 보고, 개선하기 위해 ISO 45001 재해조사 및 보고 지침을 운영하고 있습니다. 중대재해, 산업 재해 등 사고 유형별로 조치요령을 제시하며, 재해가 발생할 경우 즉시 경영층에게 보고하여 신속하게 대응하고 있습니다. 사고 발생 후에는 재해 재발 방지 계획과 사고로 인한 인적·물적 대책을 마련함으로써 동종재해를 예방하고, 재해 확대를 방지합니다. 재해자의 경우 신체적,경제적,정신적 피해를 보상 및 일상 복귀를 지원하고 있습니다.

## 코로나19 대응

(주)일진은 전 세계적으로 유행하고 있는 코로나19의 확산방지와 사업장 유입 차단을 위해 노력하고 있습니다. (주)일진은 검사자와 확진자에 대한 실시간 모니터링 등 비상대응체계를 구축해 확진자 발생 시 사업장별 신속대응, 사후관리, 방역을 통한 철저한 감염확산 예방 활동을 수행하고 있습니다. (주)일진은 코로나19로 변화된 근무 환경 속에서 구성원들이 더욱 안전하고 건강하게 근무할 수 있도록 감염 예방 수칙을 교육하고 지속적인 사내 홍보를 실시하여 감염병 예방 사각지대를 최소화 하고자 노력하고 있습니다.

## 비상대응 종합훈련

비상상황 발생 시 신속한 대응력을 보유 및 유지하기 위해 당사는 2회/월 화재훈련, 1회/주 소화전 교육 및 소화기 훈련, 2회/년 밀폐 공간훈련을 실시하고 있습니다. 2021년 COVID-19로 인해 훈련에 제약이 있었던 부분은 정보공유 등을 통해 임직원들의 상황대처 능력을 유지할 수 있도록 대응하여 인적/물적 피해 최소화를 도모하였습니다. 임직원들이 신속히 자신의 임무를 수행할 수 있도록 정기적으로 훈련하고, 그 실효성을 확보하기 위해 훈련평가기준을 수립하여 훈련의 수준을 지속적으로 향상시켜 나갈 예정입니다.



소방훈련 실시 (2회/월)



소화기훈련 실시 (1회/주)

# 안전보건 경영

## 안전보건경영시스템

(주)일진은 임직원 안전관리의 중요성을 인지하고 안전보건과 관련된 법규 및 그밖의 기타사항들을 준수하고 있으며, 안전보건 이라는 목표를 달성하기 위해 세부목표 및 계획수립, 실행, 모니터링, 평가의 과정을 거쳐 지속적으로 개선, 발전 시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 국제규격(ISO45001) 가이드라인을 준수하여 안전보건 경영시스템 인증서를 취득하였습니다. ISO45001 인증의 지속적인 유지와 다양한 이해관계자들의 소통을 통해 안전보건에 대한 전문성 제고 및 당사에 최적화 된 관리수준을 만들어 나가고 있습니다.

## 협력사 안전보건 지원

(주)일진은 산업안전보건법에 따라 사업장 내 물류, 식당, 경비 생산 등을 담당하는 상주 협력사와 매월 협의체를 운영하고, 협력사 안전보건을 위해 관리감독자 회의를 실시하고 있습니다. 정기회의와 분기별 합동순회점검을 통해 안전보건에 대한 협력사의 의견을 청취하고 있습니다. 안전한 작업환경을 조성하고자 협력사 안전보건 기술지원 활동을 실시하고 있으며, 안전보호구 착용, COVID-19 대응 화재 및 안전사고 예방 등 안전행동이 문화로 정착되도록 다양한 영역에 걸쳐 안전보건 행동을 독려하고 있습니다.

## 아차사고 발굴 및 개선

(주)일진은 안전문화 정착을 위해 전 임직원이 참여해 현장 내 위험성을 평가하고, 잠재 위험요소를 제거하는 아차사고 발굴·개선 활동을 실시하였습니다. 지게차, 로봇, 중량물, 컨베이어 등 위험시설에 대한 안전조치를 진행하였고, 특히 방호커버 설치, 케이블 교체 등 미끄럼, 협착, 전도, 끼임, 추락 등의 안전사고에 대비한 작업환경을 개선하였습니다. 사내 홈페이지 안전보건제안을 통해 지속적인 잠재 위험 발굴과 후속조치를 위해 노력하고 있습니다.



ISO45001  
[안전보건경영시스템 국제인증]



겐트리 로더 충돌방지  
방호커버 설치

# 안전보건 경영

## 근로자 건강관리 프로그램

(주)일진은 안전보건 활동에 필요한 유해 위험 방호시설, 교육시설이 설치되어 있으며, 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 종합검진을 시행하고 검진결과를 바탕으로 상담을 제공하며, 특히 고혈압, 당뇨, 고지혈증 등의 고위험군 임직원을 대상으로 혈당, 혈압 등 기초 데이터를 모니터링하고 지속적인 집중 관찰을 진행합니다. 또한 근골격계 질환 예방을 돕고자 유해요인조사를 통해 유증상자, 중증 유증상자를 파악하고 대책을 수립하여 관리적 개선을 위해 노력하고 있습니다.

## 건강검진

구분	검진항목	대상	검진기관
정기 건강검진	일반검진	전 직원	대한산업 보건협회
종합검진	위,대장 복부,혈액소,MRA	만 40세	동국대병원 포항성모병원

## 안전캠페인 및 안전문화 조성활동

(주)일진은 안전슬로건 현수막 제작 및 게시, 출퇴근 시 안전수칙 홍보 등의 활동을 통해 직원들에게 안전의식을 고취시키고 있으며, 전 직원이 함께 무재해 사업장 지속이라는 목표를 설정하고 안전보건에 대한 강한 의지를 표명하였습니다. (주)일진은 직원들의 안전문화를 정착시키기 위해 다양한 노력을 하고 있으며, 향후에도 안전문화 프로그램을 확대 운영함으로써 임직원들의 안전의식을 내재화 할 수 있도록 노력하겠습니다.



안전캠페인

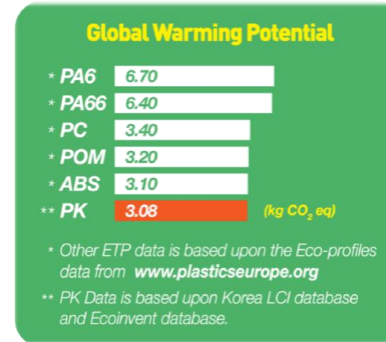


일진 골든룰 제작 및 게시

# 친환경 제품 개발

## ▶ 친환경을 위한 노력

탄소 중립을 위한 친환경 소재의 개발 필요성이 대두됨에 따라 탄소 발생이 없으면서 아크릴, 멜라민, 비스페놀 등 유해한 물질이 없는 친환경 POM 대체 소재로 Bearing을 개발 중입니다. Steel 또한 탄소 배출이 적은 공법 이용한 소재를 적용합니다.

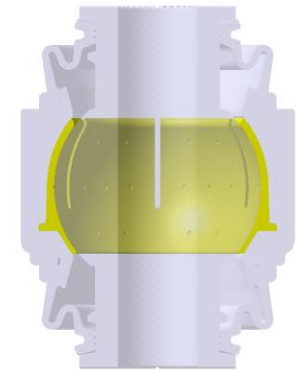


〈POM Material〉

## ▶ 전기 자동차 시대 준비

2022년 전기 자동차는 21년도 대비 1.5배 많이 판매 되었으며 전체 비중도 6% → 10%로 증가했습니다. 판매량이 늘어나는 전기자동차에 친환경 소재 제품을 적용하여 보이지 않는 부분까지 친환경 시대에 적합한 부품 개발에 노력하고 있습니다.

(주)일진의 현대자동차, 테슬라, 스텔란티스 등 전기 자동차에 적용되는 부품은 전기자동차의 배터리로 인한 무게가 증가되지만 원활한 성능을 확보함으로써 내구성 향상을 통해 폐기물에 의한 오염을 줄이고자 노력하고 있습니다.



〈POM part〉

# 우호적 상생

## 함께 발전하는 일진그룹

일진그룹은 기업 가치창출의 의의를 기업, 근로자, 지역사회의 상생에 두고 있습니다. 이러한 가치창출을 위해 안정적인 근로환경을 제공하고, 지역사회 공헌을 위한 활동을 실시하고 있습니다.



### ※ 복리후생 제도

일진그룹은 임직원들에게 꼭 필요한 가정생활, 주거, 여가, 건강, 자기개발 문제에 대해 적극적으로 지원하고자 노력하고 있습니다.

1. 가정생활 지원 : 자녀 학자금 지원/명절 선물비 지원/
2. 직장생활 지원 : 통근버스 운영/유니폼 제공/기숙사 제공/사내 식당 운영/회식비 지원/장기근속자 포상/유류부 지원
3. 여가 지원 : 동호회 활동비 지원/장기근속자 특별휴가/여가 및 문화생활 임직원 제휴 할인
4. 의료 지원 : 정기 건강검진/만 40세 이상 종합검진

### ※ 사회공헌 활동

일진그룹은 지역사회의 발전과 상생을 도모하기 위해 정기적 사회공헌 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.

1. 지역아동센터 이용 아동 장학금 기탁
2. 독거노인 주거환경 개선활동 정기 지원
3. 사랑의 연탄나눔 행사 실시
4. 생필품 나눔 행사



# 우호적 상생

## 사내 서클 활동 지원

일진은 임직원들 상호간 친목도 및 보람된 직장 생활을 위하여 취미 및 자기 능력 개발을 향상시키는 목적으로 사내 서클 활동을 지원하고 있습니다. 현재 3개 서클(일진봉사회, 낚시동호회, MTB)을 운영 중에 있으며, 각 서클의 임원은 매년 2월중 연간활동계획을 작성하여 대표이사님의 승인을 받으며 매년 활동을 실시합니다.

서클 지원금의 경우 분기별 서클 지원금 ₩300,000원과 대표이사 명의로 행사 및 대외 행사 참석시, 연1회에 한하여 서클 보조금 ₩500,000을 추가 지원 하고 있습니다.

## 활동사진



일봉회



물반고기반



MTB

## 복지기금

(단위 : 원)

구분	2020	2021	2022
사내서클활동	5,100,000	5,100,000	5,100,000

# 우호적 상생

## 일·가정 양립 지원제도

일진그룹은 근로자의 노동권 및 모성권 보호를 위해 남녀 근로자의 육아를 지원하며, 남녀 고용 평등과 일·가정 양립을 적극적으로 지원하고 있습니다.

### ※ 지원제도 현황

#### 1. 임산부 근로자 보호

- 1) 임신 중 여성에게 출산 전, 출산 후 90일(다태아 120일)의 출산 전후 휴가 지원, 반드시 출산 후 45일(다태아 60일) 이상 부여
- 2) 유산 또는 사산한 여성의 임신기간에 따른 휴가 부여
- 3) 임신 중 여성 시간외 근로 금지, 해당 근로자의 요구가 있을 경우 근로 전환 가능
- 4) 근로시간 단축 및 시업/종업 시간 변경 신청
- 5) 난산으로 인한 추가 요양 지원(통상임금 70%, 휴가 1개월 연장)
- 6) 태아 검진 시간 보장 : 임산부 정기건강진단 시간 보장

#### 2. 난임 치료 휴가 : 근로자의 인공수정 또는 체외수정 등 난임 치료를 위한 휴가(연 3일)

#### 3. 육아휴직 : 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀 양육을 위한 휴직

#### 4. 육아기 근로시간 단축 : 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀 양육을 위한 근로시간 단축

#### 5. 육아 시간 : 생후 1년 미만의 아동이 있는 경우 사규의 휴게시간 외에 1일 2회 각 30분의 수유 시간 보장

#### 6. 가족돌봄휴직, 휴가, 근로시간 단축 : 질병, 사고, 노령 등 가족을 돌보기 위한 휴직, 휴가 및 근로시간 단축



# 사회 공헌

일진은 사회적 책임을 지속적이고 체계적으로 수행하기 위해 다양한 사회공헌활동을 시행하고 있습니다. 어려운 이웃과 청소년들이 희망과 용기를 갖고 살 수 있도록 지원하며, 조금 더 따뜻한 세상이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

어려운 이웃에 대한 관심과, 인재에 대한 지원은 곧 우리 (주)일진의 성공적인 미래를 기대하고 지역사회와 우리나라, 나아가 세계적인 인재로 성장해 나가는데 기여할 수 있도록 기회를 제공해 나가도록 하겠습니다.

2011년부터 매년 지원을 끊임없이 하고 있으며, 향후 기회를 제공받을 수 있는 인원들을 확대하기 위해 더 많은 지원과 다양한 활동으로 지역사회에 이바지할 수 있는 더 나은 미래를 창조하는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

구분	NO	세부 추진내역	예산			일정
			20	21	22	
사회복지공동모금회	1	사회복지공동모금회 성금기탁	10,000,000	10,000,000	10,000,000	1회/년
정기지원	2	지역 소외계층 생계비 지원	2,400,000	2,400,000	2,400,000	1회/월
	3	지역 아동센터 방과후 활동비 지원	2,400,000	2,400,000	2,400,000	1회/월
	4	재가(독거)노인 밀반찬 재료비 지원	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1회/월
장학금 지원	5	지역 저소득층 청소년 장학금 지원	3,000,000	3,000,000	5,000,000	1회/년
	6	지역아동센터 협의회 장학금 지원	3,000,000	3,000,000	3,000,000	1회/년
봉사활동	7	사랑의 쌀배달	1,000,000	1,000,000	-	1회/년
	8	사랑의 연탄배달	500,000	700,000	-	1회/년
	9	자매결연체결(정화활동&생필품전달)	1,000,000	1,000,000	700,000	1회/년
정기활동	10	관내 재가(독거)노인 주거환경개선	800,000	800,000	800,000	8회/년
합 계			25,300,000	25,500,000	25,500,000	

# 사회 공헌

## 사회복지공동모금회 성금 기탁

(주)일진은 코로나19, 경기침체 등 어려운 시대에 이웃과 사회가 처한 고통을 함께 나누기 위해 노력하고 있습니다. 경제적 어려움을 겪는 시민들을 지원하기 위해 성금을 매년 지원하고 있으며, 2011년부터 매년 1천만 원의 성금을 기탁하고 2012년부터는 지역 저소득 청소년의 장학금과 사회복지시설에 후원금을 지속적으로 지원하는 등 지역사회와 함께하는 나눔 경영을 실천하고 있습니다.

## (주)일진 봉사서클 일봉회 주거환경 개선활동

(주)일진은 임직원들이 자발적으로 봉사서클을 개설하여 지역사회 내의 경주시사회복지협의회와 함께 주기적으로 소외계층 주거환경 개선에 힘써 따뜻한 경주시를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다.



'20년 연말 성금기탁



'21년 연말 성금기탁



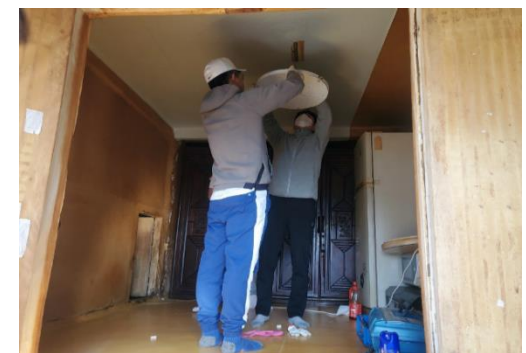
'22년 연말 성금기탁



'일봉회 주거환경개선



일봉회 주거환경개선



일봉회 주거환경개선

# 주요 성과 지표

## 에너지 사용량 (전기)

(단위: Mwh)

구분	2020	2021	2022
경주 1공장	5,820	6,338	6,238
경주 2공장	6,363	6,840	6,477
합계	12,183	13,178	12,715

## 에너지 사용량 (상수도)

(단위: 톤)

구분	20	2021	2022
경주 1공장	11,860	11,479	13,184
경주 2공장	8,269	9,107	7,986
합계	20,129	20,586	21,170

※ 용수는 상수도이며, 지하수 사용 없음, 용수 사용량과 취수량 동일하게 관리함

## 폐유 처리 실적

(단위: 톤)

구분	2020	2021	2022
경주 1공장	35.60	51.67	41.94
경주 2공장	43.42	47.57	25.62
합계	79.02	99.24	67.56

## 노사협의회 운영

구분	2020	2021	2022
사용자 위원 : 4명	4명	4명	4명
근로자 위원 : 4명	4명	4명	4명

※ 노동조합 및 단체협약이 없으며, 노사협의회 운영함.

## 고용

항목		2020	2021	2022	
고용형태	정규직	186	181	196	
	비정규직	1	0	0	
	합계	187	181	196	
신규채용	정규직	남성	6	12	18
		여성	1	2	6
	합계		7	14	24
	비정규직	남성	0	0	0
여성		0	0	0	
합계		0	0	0	
성별	남성	174	169	185	
	여성	12	12	11	

## 육아 휴직

항목		2020	2021	2022
육아휴직 대상	남성	50	44	42
	여성	1	1	0
육아휴직 인원	남성	0	0	0
	여성	0	0	0
육아휴직 후 업무복귀자	남성	0	0	0
	여성	0	0	0
퇴직연금	적립액	0	0	0
	DB형	0	0	0

# 주요 성과 지표

## 안전보건교육

(단위: 명, 시간, 원)

구분	2020	2021	2022
총 교육인원	397	403	410
총 교육시간	10,376	10,504	10,672
총 교육비용	3,897,500	4,473,000	4,785,000

※ 산업안전보건법 제29조에 의거하여 상시근로자 300인 이상 사업장은 사내협력사 직원 포함 안전보건교육 실시함

## 건강검진 실적

(단위: 명)

구분	2020	2021	2022
정기건강검진 인원	186	181	196
직원종합검진 인원	50	38	56

## 산재현황

(단위: %, 명)

구분	2020	2021	2022
산업재해율	0	0	0
질병재해율	0	0	0
사망사고 수	0	0	0
강도율	0	0	0
종합재해지수 (FSI)	0	0	0

## 법을 및 규정위반

일자	위반내용	제재
-	-	-

\*기타 법을 위반 사항은 없습니다.

## 사회공헌

(단위 : 백만)

구분	2020	2021	2022
기부금	25.3	25.5	25.5



2020, 2021, 2022년 산업재해율 확인서

# GRI Index

## 일반 공시 (GRI 2)

Topic	No	Title	Page	Explanation
GRI2: General Disclosures 2021				
조직 프로필	2-1	조직정보	4-6	
	2-2	지속가능보고서 내 주체	1	
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	1	
	2-4	정보 수정	1	첫 보고서
	2-5	외부 검증	1,52	
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	7-11	
	2-7	임직원	12	
거버넌스 (지배구조)	2-9	거버넌스 구조 및 요소	12	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	12	
	2-19	보수 정책	12	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	3	
	2-26	조건과 문제 신고를 위한 매커니즘	15, 19	
	2-27	법률 및 규정 준수	46	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	22	
	2-30	단체 협약	45	

# GRI Index

## 경제적 성과 (GRI 200)

Topic	No	Title	Page	Explanation
GRI 201 Economic Performance 2016				
간접 경제 효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향 (지역사회 긍정적, 부정적 영향 평가, 기부 등)	40,41,43 44,46	
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 관련 교육 현황	15,18,19 20	
반경쟁적 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	46	

## 환경적 성과 (GRI 300)

Topic	No	Title	Page	Explanation
GRI 300 Environment Performance 2016				
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	28,45	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	28,45	
용수 및 폐수	303-3	용수 취수	45	
	303-5	용수 소비	45	
배기가스	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	28	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	28	
	306-3	폐기물 발생량 및 종류	30	
	306-4	폐기물 재활용	30	
	306-5	폐기물 처리	30	

# GRI Index

## 사회적 성과 (GRI 400)

Topic	No	Title	Page	Explanation
GRI 400 Social Performance 2016				
고용	401-1	신규채용, 퇴직자 수 및 비율	45	
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게 제공되지 않는 정규직 직원 대상 보상	40,41,42	
	401-3	육아 휴직	42,45	
산업안전 보건	403-1	산업안전보건 시스템	32,37	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	34,37	
	403-3	산업 보건 지원 프로그램(서비스)	36,38	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	33,36,38	
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	35,46	
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	35,46	
	403-7	사업 관계 와 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	37	
	403-9	업무 관련 상해	46	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	45	

# 제 3자 검증의견서



## 제3자 검증의견서

㈜일진 이해관계자 귀중

### 도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 일진 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 ㈜일진에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 ㈜일진의 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 ㈜일진의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

### 검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1으로 진행되었습니다.

### 검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용
- 보고서에 수록된 지속가능경영 관련 내부 기준과 전략, 목표, 사업, 성과 등
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서에 수록된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 정보
- 홈페이지, 감사보고서 등 기타 연계된 부가정보 및 재무정보

### 검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 보고 핵심 이슈 관련 프로세스의 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 보고 핵심 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

# 제 3자 검증의견서




## 검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

## 검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 AA1000 AP(2018) 보고 원칙 측면에서 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. GRI Standards 2021을 참조하여 보고 (Reporting with reference to the GRI Standards) 하였다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 보고 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

### AA1000 AP 4대 보고원칙

#### **포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시**

일진은 고객, 협력사, 정부/지역사회 및 임직원을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널 및 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 결과물을 보고서를 통해 공개하였습니다.

#### **중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고**

일진은 지속가능경영과 관련된 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 주요 내/외부 이해관계자의 요구사항 및 자동차 산업의 주요 기업 사례 분석을 진행했습니다. 지속가능경영과 관련된 내부 의사결정 프로세스에 따라, 5개의 핵심 이슈를 선정하고, 도출된 결과물을 보고서를 통해 공개하였습니다.

#### **대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응**

일진은 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대해 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 이슈별 대응 활동과 관련된 주요 성과를 보고서를 통해 공개하였습니다.

#### **영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향**

일진은 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악 및 평가하기 위한 프로세스를 구축하고 있으며, 해당 결과를 내부 의사결정 프로세스에 따라 활용하고 있음을 보고서를 통해 공개하였습니다.

# 제 3자 검증의견서

## 개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 지속가능경영과 관련된 중요한 이슈를 선정하기 위해, 이해관계자별 요구사항과 내/외부 이슈사항을 반영하여 중대성 평가 프로세스를 구축하고, 도출된 결과물을 프로세스에 반영하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 지속가능경영과 관련된 중장기 계획을 수립하고, 세부 전략에 따른 연도별 성과를 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

## 독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 보건, 안전, 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 독립 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 일진과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 사회, 기업윤리, 보건, 안전 경영시스템 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

## GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 일진의 보고서가 GRI Standards 2021을 참조하여 보고(Reporting with reference to the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 일진이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용에 오류가 없음을 확인하였습니다.

### [공통표준 (Universal Standards)]

2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-7, 2-9, 2-11, 2-19, 2-22, 2-26, 2-27, 2-29, 2-30

### [주제표준 (Topic Standards)]

203-1, 205-2, 206-1, 302-1, 302-2, 303-3, 303-5, 305-1, 306-1, 306-3~5, 401-1~3, 403-1~7, 403-9, 405-1

2023년 2월 22일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환